

**Rijksdienst Caribisch  
Nederland**

Postbus 357  
Kralendijk  
Bonaire, Caribisch Nederland

**Contactpersoon**  
sectoroverleg@  
rijksdienstcn.com

**Datum**  
20 en 21 september 2023

# verslag

Sectoroverleg Caribisch Nederland

---

Datum 20 en 21 september 2023  
Locatie: Ariane Zaal (Z01-37), BZK  
Turfmarkt 147, Den Haag, Nederland

---

**Aanwezig:**

ABVO: Roland Ignacio en Robert Sances  
Toehoorder: George Hernandez

ACOM: Jan Kropf en Nicole Tromp  
Toehoorders: Iven Melaan (20 en 21 september) en Stefan Hop (20 september)

NAPB: Rafael Contreras en Angelo Vrolijk

STrAF: Juan Lourens en Sedney Marten  
Toehoorder: Sulciënne de Palm

Min. J&V: Lian Mares (adviseur J&V)  
Toehoorders: Rinske Schilstra en Marlies Putman

BZK: Ben van den Brande (notulist)  
Priscilla Brouns  
Jacco Grooters

RCN: Tim Muller (voorzitter SOCN)  
Esther Bulthuis (adviseur SOCN)

Toehoorders: Alexander Hammer (OLB)  
Betty Martis (OLB)  
Sharellen Richardson (OLB)

## **Agendapunten**

### **1. Opening woensdag 20 september 2023 om 14:30**

Tim Muller (hierna: de voorzitter, VZ) heet alle aanwezigen welkom en opent de vergadering. De aanwezige toehoorders (tweede ring) stellen zich kort voor.

### **2. Mededelingen**

De werking van het pasjessysteem en de beschikbare zalen voor de komende dagen worden toegelicht.

Notulist Iris Grotenboer is door ziekte helaas verhinderd. Het zou voor haar de laatste keer zijn vanwege de overstap naar een andere baan. Ben van den Brande (BZK) vervangt eenmalig vandaag en morgen. Het verslag zal beknopt van aard zijn.

ABVO kondigt aan dat vrijdag 22 september bij het informele overleg over het pensioenenvraagstuk namens de ABVO een toehoorder zal aanschuiven.

Ter bespreking a.s. vrijdag 22 september in het informele overleg wordt door BZK de notitie *Nader onderzoek naar aanpassingen pensioen als onderdeel van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst* ter plekke uitgedeeld.

### **3. Vaststelling agenda**

De agenda wordt vastgesteld.

ACOM geeft aan dat niet alle stukken waren op tijd en verzoekt bij verzending van de stukken goed op de mailinglijst te letten.

Agendapunt 9 en 13 zullen donderdag 21 september wel worden besproken maar zullen niet leiden tot besluitvorming.

### **4. Vaststellen conceptverslag 13 en 14 juni 2023**

Van de verslagen van juni en maart zijn per abuis de verkeerde versies rondgestuurd. De juiste versies zullen alsnog worden rondgestuurd.

Vaststelling wordt aangehouden.

### **5. Actiepunten uit het conceptverslag 13 en 14 juni 2023**

#### **178**

Terminologie 'gerede kandidaat' schrappen.

Terminologie van documenten 'Beleidskaders Werving en selectie' en 'sociaal plan bij organisatieveranderingen' harmoniseren.

#### **188**

Memo aanpassen en agenderen.

Inhoud bespreken bij agendapunt Verkenning Sociaal beleidskader later vandaag.

#### **189**

Actiepunt blijft staan maar voorstel is van tafel.

**192**

Doorschuiven naar een nader te bepalen overleg.  
Er wordt een lijst met door te schuiven agendapunten opgesteld.

**194**

Actiepunt vervalt.

**197**

Staat op de agenda van vandaag 20 september 2023 (agendapunt 6).

**204**

VZ zal in de eerste helft van 2024 overleg met SZW voeren over inventarisatie regelingen die mogelijk ook zouden moeten gaan gelden voor RCN.

**215**

Punt wordt geschrapt, wordt morgen behandeld.

**222**

Idem. Actiepunt wordt aangehouden i.p.v. implementeren functieboek.

**224**

Rapport is bijna afgerond en komt op lijst doorgeschoven agendapunten (zie ook 192) 'te behandelen O&F rapporten'.  
Nader moment bepalen wanneer te behandelen.  
Samenhang met 241.  
Met diensthoofd JICN is door de VZ gesproken over structureel overwerk.

**225**

Wordt morgen (donderdag 21 september) behandeld.

**234**

Punt is blijven liggen, wordt doorgeschoven.

**235**

Indexatie OVW is vandaag uitbetaald met terugwerkende kracht. Actiepunt voldaan.  
Aanpassing vergoeding blijft een actiepunt.

**236**

Afgerond.

**237**

Wordt een volgende keer opgepakt.

**238**

Idem.  
ACOM: noodzaak om in 2023 nog behandelen.  
Vakbonden verzoeken om uitleg aan diensthoofden over combinatie opleidingsdagen, vakbondswerkzaamheden en SOCN-dagen.

**239**

Actiepunt kan worden afgevoerd: link is verstuurd; addendum is gedeeld;  
Commissie voor zienswijzegesprek is lopend.

## **240**

Zie 204.

## **241**

Is al wel besproken met diensthoofden.  
Actiepunt blijft gehandhaafd.

### **6. Verkenning Sociaal Beleidskader (ACTIE#197)**

VZ biedt stuk aan ter verkenning met de vermelding dat het nog een concept betreft en nog met de diensthoofden RCN en andere departementen moet worden besproken. De VZ maakt een rondje ter inventarisatie van de reacties:

NAPB:\_Op hoofdlijnen doorgenomen, commentaar komt later.

ABVO: In een vooroverleg besproken waarin talloze opmerkingen zijn gemaakt. Het stuk is een goede leidraad voor het waarborgen van rechten en rechtsposities van medewerkers. Er wordt aandacht gevraagd voor eenduidige presentatie begrippen en eenduidige toepassing door de diensten.

ACOM: "Sociaal plan" is eigenlijk een verkeerde aanduiding. "Personele paragraaf" zou meer passend zijn. Duidelijke begripsbepalingen, bijvoorbeeld een functie is een gewijzigde functie als deze een schaal lager wordt gewaardeerd.

Verzoek om standaard format O&F rapporten waar goede plaatsingsvolgorde onderdeel van is.

STRAF: Verzoek om de O&F rapporten te laten screenen door Werkgeverschap voordat ze op de SOCN-tafel komen.

De VZ vat het voorgaande samen en voegt toe dat ook de 'gelijke geschiktheidsdiscussie' dient te worden beslecht.

ABVO: Behoud dienstverband tot een bepaalde datum moet voorop staan bij boventalligheid. Voorstel om termijn boventalligheid niet in tijd vast te stellen maar naar redelijk en billijkheid te beoordelen.

ACOM: Doet procesvoorstel om brainstorm over dit stuk te organiseren zonder verslaglegging om sneller stappen te kunnen zetten. Kan tijdens een schorsing in de vergadering of apart gesprek.

STRAF: Vraagt aandacht voor formulering paragraaf 5.1 in het Sociaal Plan bij organisatieveranderingen.

De VZ zegt toe nog met een voorstel voor een brainstormsessie te komen.

### **7. Afronding dag 1 SOCN**

VZ sluit vergadering

Morgen donderdag 21 september om 09:30 uur wordt de vergadering voortgezet.

### **8. Opening**

Tim Muller (hierna: de voorzitter, VZ) heet alle aanwezigen welkom en opent de vergadering.

### **9. O&F Rapport BCN**

Voormalig diensthoofd Anneke van den Breemer en huidig diensthoofd Claudia Toet van de belastingdienst sluiten aan om het voorliggende O&F rapport te bespreken. Claudia Toet is 1 september jl. gestart, bevindt zich nu in Bonaire en hierdoor stelt Claudia zichzelf online voor. Claudia kijkt uit naar een constructieve samenwerking. Anneke licht toe hoe het proces van O&F is verlopen en geeft een algemene toelichting. Het O&F rapport is gedeeld met de participatieraad, de input is verwerkt en onder bepaalde voorwaarden is er een positief advies tot stand gekomen. De toestemming vanuit NL is ontvangen, waardoor de financiële dekking rond is. In tegenstelling tot vorige O&F rapporten is het functieboek compleet gemaakt en toegevoegd aan het O&F rapport. Een aantal functiebeschrijvingen moeten nog up to date gemaakt worden.

NAPB: Geeft aan dat de juiste versie moet worden voorgelegd. Nu worden verschillende versies benoemd.

STRAF: Zij lezen het advies van de participatieraad anders dan een positief advies. De participatieraad heeft wensen geuit over procesmatige vragen en niet over de inhoud van het rapport. Er wordt aangegeven dat er zaken niet zijn afgerond en hierdoor concluderen zij dat het O&F rapport niet compleet is. Er wordt een zorg uitgesproken dat medewerkers nu al dienen te functioneren aan de hand van de nieuwe functiebeschrijvingen. Anneke geeft hierop een toelichting en dat taken gekoppeld zijn aan het functieniveau. Als de taken wijzigen of het functieniveau dan wordt er in gesprek gegaan met de medewerkers.

ACOM: Geeft aan dat de expliciete instemming niet blijkt uit het voorliggende advies. Er is sprake van een interpretatie verschil. Volgens ACOM missen er documenten, omdat er eerst nog punten verwerkt dienen te worden. ACOM geeft wel een aantal punten mee ter aanvulling op het O&F rapport:

- ✓ Wanneer is een functie gewijzigd?
- ✓ Zuivere was- wordt lijst inzichtelijk maken
- ✓ Inzichtelijk maken op de regel of groei mogelijk is (functieniveaus)
- ✓ Wat zijn de stappen om naar junior-mediior-senior te groeien?

Claudia Toet geeft aan dat er 3 verzoeken vanuit de participatieraad zijn gekomen:

1. Participatieraad dient beter meegenomen te worden over het O&F rapport 2025; dit is toegezegd door BCN
2. Neem medewerker beter mee: Ook collectief: dat is toegezegd en gepland volgens BCN
3. Maak functieboek up to date van de functies die aandacht behoeven: BCN geeft aan dat de intentie is om deze voor het einde van het jaar af te ronden. Afhankelijk van HRM RCN + de beschikbaarheid van externen.

Anneke stelt voor dat de participatieraad wordt gevraagd om een hernieuwd advies van de juiste versie waarin het explicieter staat opgenomen. Claudia geeft aan dat er een brief gestuurd had moeten worden naar de participatieraad waarin staat opgenomen dat er opvolging wordt gegeven aan de voorwaarden. Anneke geeft aan dat dit alsnog wordt opgemaakt en dat er een definitief rapport opnieuw wordt aangeboden aan het sectoroverleg. Ook zegt Claudia toe dat inzichtelijk wordt wat de verschillen zijn tussen de verschillende versies.

Claudia licht de context toe hoe de verschillende versies tot stand zijn gekomen. Het werk is anders georganiseerd, medewerkers zijn samen aan een blok gepositioneerd en hierdoor is scheiding in schalen meer aanwezig. In het O&F rapport zijn generieke functiebeschrijvingen opgenomen en in de gesprekscyclus wordt de taakomschrijving besproken en vastgelegd. Er worden nog workshops georganiseerd betreft de gesprekscyclus.

VZ vat samen en geeft mee als aandachtspunt: loop niet voor op voorliggend O&F rapport.

## 10. O&F Rapport SSO-CN

De voorzitter geeft de aftrap voor dit agendapunt met een korte schets van de voorgeschiedenis van het nieuwe O&F rapport SSO-CN dat nu voorligt.

Ingrid Sealy, opvolger van Sorayda Swinkels, stelt zich voor.

Sorayda geeft een toelichting op de totstandkoming van het rapport. SSO-CN is nauw betrokken geweest bij de totstandkoming ervan waardoor er binnen de organisatie veel draagvlak is. Het rapport heeft inmiddels een positief advies van de Participatieraad gekregen. Daarnaast heeft BZK garantie gegeven op de meerkosten die het gevolg zullen zijn van dit O&F-plaatje. Iedereen met een vast dienstverband of een optie daarop kan worden geplaatst. Slechts twee functies komen te vervallen. Met de betrokkenen is reeds gesproken.

Op verzoek van ABVO wordt het begrip Eigenaar verduidelijkt. De Eigenaar - in dit geval de directeur SSO CN - is verantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie.

STrAF verzoekt bij alle O&F rapporten de auteurs te vermelden

ABVO en ACOM geven aan eerst duidelijkheid over de in het rapport genoemde aantallen fte's te willen hebben alvorens de inhoud bespreken. Het gaat dan specifiek om paragraaf 1.1.2

Sorayda geeft een toelichting op de gehanteerde formatie-aantallen in het rapport. De formele formatie is vastgesteld - onder meer in afstemming met de bonden - op 131,5 fte. Het getal van 143,3 fte betreft de feitelijke formatie maar deze is nooit formeel vastgesteld.

Paragraaf 2.3 geeft de huidige bezetting van 154,62 fte aan. Dit is inclusief mensen die in dienst zijn op basis van tijdelijke contracten. Het gaat hier dus om bezetting, niet om formatie. Er is dan ook geen sprake van boventalligheid. Medewerkers met (aflopende) tijdelijke contracten komen niet in aanmerking voor plaatsing op een formatieplek. Zij zijn bovenformatief.

Op vraag van ACOM wordt bevestigd dat er tijdelijke contractanten zijn die een bestaande functie vervullen die tot de vaste formatie behoort.

Tevens wordt bevestigd dat huidige bezetting (van 154,62 fte) nodig is om de dienstverlening op peil te kunnen houden.

ACOM stelt dat als er toezeggingen zijn gedaan over vaste instroom aan medewerkers die nu werkzaam zijn op basis van een (aflopend) tijdelijk contract, er sprake is van een probleem. Er zijn echter geen aanwijzingen dat dit het geval is.

Desgevraagd wordt bevestigd dat de Participatieraad is samengesteld met louter werknemers uit de vaste formatie.

ACOM vraagt of de situatie zich kan voordoen dat medewerkers in vaste dienst in de nieuwe situatie wellicht niet kunnen opteren voor functies waar nu tijdelijke contractanten op werkzaam zijn. Dat zal in principe niet het geval zijn. Bovendien is de situatie redelijk fictief aangezien het om moeilijk vervulbare vacatures gaat waar

nauwelijks tot geen aanbod voor is vanuit de eilanden. Het gaat vooral om ICT-functies.

Het rapport wordt vervolgens paginagewijs doorlopen.

ACOM: p.21: Toevoegen bij eerste alinea over P-gesprekken: "binnen de afbakening van de functiebeschrijving". Zin over participatieraad verwijderen.

Paragraaf 2.4 eerste alinea: passage over 'nieuwe medewerkers' aanpassen.

Tekst aanscherpen over instroom na aanloopschaal.

p.22: Was-Wordt lijst. In geval gewijzigde functies duidelijk maken dat het nieuwe functies betreft. Het moet duidelijk zijn wat het voor zittende medewerkers betekent.

ABVO: Wat gebeurt er met de mensen die in lage schalen functies zitten die komen te vervallen?

Antwoord: in de meeste gevallen betreft het functies die niet bezet zijn. In slecht 2 gevallen is er sprake van bezette functie die vervalt.

ACOM: p.23: De benamingen in de Ist (was) en Soll (wordt) situatie zijn niet altijd even consequent.

p.24: Ook werknemers op bestaande (niet gewijzigde) functies moeten op nieuwe functies kunnen solliciteren. In de huidige formulering lijkt het alsof ze worden uitgesloten. Er staat nu: "Mensen geplaatst op een nieuwe functie mogen solliciteren op nieuwe functies."

ABVO: Gehanteerde concepten en begrippen moeten duidelijk zijn.

ACOM: p.24: 3.2 'plaatsingsprocedure' moet 'plaatsingsvoorstel' zijn.

Toevoeging: voorrang intern komt in deze formulering onvoldoende naar voren. De genoemde regels waar naar wordt verwezen, bestaan (nog) niet in formele zin, zijn niet vastgelegd. De VZ zegt toe dat er een tekstvoorstel komt.

VZ vat het commentaar samen en stelt vast dat er nieuwe tekstvoorstellen komen voor met name p.23 en 24. Belangrijkste aandachtspunten: Was-Wordt overzicht, belangstellingsregistratie en plaatsingsvolgorde.

## **10B Advies Participatieraad**

NAPB stelt nog naar aanleiding van het voorgaande dat de noodzakelijke extra menskracht die blijkt uit de bezetting geformaliseerd zou moeten worden in de formatie.

Het positieve advies van de Participatieraad wordt overgenomen.

ACOM constateert wel dat er nog een formele reactie van SSO CN op het advies moet komen.

## **11. Vergoeding dienstreizen BKCN naar Aruba**

ACOM geeft toelichting op de brief. Een nieuwe reisregeling is noodzakelijk maar zolang die er nog niet is, moet de bestaande regeling worden nageleefd. In de praktijk betekent dit dat medewerkers recht hebben op de hoge vergoeding bij

dienstreizen.

De VZ zegt toe op de brief terug te komen nadat hij met bevoegd gezag van de brandweer heeft overlegd.

## **12. Lunch Break**

Lunch break.

## **13. Functieboek KPCN**

Clarck Mercera van de KPCN geeft een toelichting op het Functieboek KPCN en gaat ook in op het addendum en de bezwaarprocedure. 2020 introductie FGR. November 21 instemming O&F rapport met in voorwaarden. De actualisatie van het functieboek is een logisch vervolg op het eerder vastgestelde O&F rapport voor KPCN. De Participatieraad heeft echter een negatief advies uitgebracht op het functieboek en is daar – na reactie van de korpsleiding - ook bij gebleven. Wat betreft de korpsleiding is het functieboek zorgvuldig tot stand gekomen en kan de implementatie van het O&F-rapport inclusief functieboek binnenkort van start gaan. De benodigde bezwaarprocedure is inmiddels in concept beschikbaar.

Namens NAPB geeft adviseur Paul Roelandt commentaar op het functieboek. Wat hem betreft zijn er nog de nodige verbeteringen aan te brengen die hij illustreert met een aantal voorbeelden. Op voorspraak van Paul Roelandt stellen de bonden voor het functieboek nog een keer door experts van zowel werkgevers- als werknemerskant laten toetsen. Dit wordt het 'Voorstel tot vrede' genoemd.

In reactie geeft Ronald Zwarte aan dat wat de korpsleiding betreft het functieboek is vastgesteld en niet meer aangepast. De bezwaarprocedure voorziet in de mogelijkheid om functies eventueel nog aan te passen.

NAPB houdt namens de bonden vast aan het voorstel om experts nog eens naar het functieboek te laten kijken.

De VZ doet na enige discussie het voorstel dat adviseur Paul Roelandt namens de NPAB zijn bevindingen op papier zet en aan hem als voorzitter van het sectoroverleg aanbiedt. Hij zet het vervolgens door naar de korpsleiding. Op die manier kunnen de verbeterpunten aan de KPCN worden meegegeven en wordt het proces niet vertraagd. Met dit voorstel wordt ingestemd.

NAPB benadrukt het belang om stukken vanuit de KPCN graag tijdig te willen ontvangen zodat er voldoende tijd is om goed te kunnen reageren.

De VZ constateert dat de Participatieraad nog met een schriftelijke reactie moet komen op het addendum. Voor nu wordt door het sectoroverleg de pauzeknop ingedrukt terwijl er door de KPCN en de Participatieraad nog volop aan de verschillende documenten wordt gewerkt.

STrAF vraagt naar aanleiding van onderdeel 13c in het O&F rapport KPCN nog aandacht voor het proces van uitvoering van het O&F rapport, functieboek enzovoort.

De VZ beaamt het belang daarvan een en geeft aan dat aan werkgeverskant voltijs iemand nodig is voor de uitvoering.

ACOM vraagt of het klopt dat een lid van de Participatieraad ook lid is van de bezwaarcommissie. De VZ gaat dat na. Een dergelijk dubbellidmaatschap is in ieder geval niet toegestaan.

## **14. O&F Rapport CBS**

Quintin Knuf geeft een toelichting op het O&F rapport. Aangezien het CBS minder dan 20 medewerkers heeft is geen Participatieraad. Niettemin is het O&F rapport uitgebreid met de medewerkers afgestemd.

ACOM geeft aan dat in het rapport op p.5 en p.11 twee verschillende ingangsdata worden genoemd (respectievelijk mei en september 2023). Mei 2023 moet dan de ingangsdatum zijn.

Ellen Berkel zegt toe dat met terugwerkende kracht ingangsdatum mei 2023 zal worden aangehouden.

Naar aanleiding van de situatie bij het CBS worden het punt van volgorde bij plaatsing en werving RCN breed aan de orde gesteld. De VZ zegt toe dat daar nog regels voor worden opgesteld.

De VZ concludeert dat er instemming is met het O&F rapport en dat – na correctie voor de ingangsdatum met terugwerkende kracht – er getekend worden en dat er dan een definitief akkoord ligt.

Naar aanleiding van de constatering van het ontbreken van een Participatieraad bij het CBS wordt gewezen op het bestaan van de POD (Participatieraad Overige Diensten).

Buiten dit agendapunt heeft het NAPB twee praktische vragen aan het CBS met betrekking tot de inflatiecijfers op Bonaire in verband met de CAO-afsluiting en inzichten in het bestaansminimum.

Quintin Knuf geeft ter plekke de inflatiecijfers die ook op de site van het CBS te vinden zijn.

Wat betreft inzichten in het bestaansminimum wordt verwezen naar een door onderzoeksbureau Regioplan in opdracht van SZW uitgevoerd onderzoek uit 2018. Naar aanleiding van dit onderzoek is een vervolgoopdracht bij een andere partij uitgezet die in oktober van dit jaar zijn bevindingen zal publiceren.

## **15. Rondvraag**

De schriftelijk ingebrachte vragen van STRAF (email van 1 september 2023 aan het sectoroverleg) worden besproken.

STRAF:

- Hoe staat het met de organisatie- en formatierapporten (O&F-rapporten) van IND (2013), OCW (2017), RVB (2018), OM (2018) en JICN (2019)?
- In welke fase van het proces zit het O&F-rapport en wat is de planning?

VZ:

- IND: april 2024.
- OCW: schriftelijk.
- RVB: april 2024.
- OM: 2024.
- JICN: december 2023.

STrAF:

De ambtenaar die een door het bevoegd gezag aangewezen functie vervult die onvermijdbare risico's van structurele aard met zich brengt, ontvangt een toelage (USD 50 / 100 bruto per maand) voor OVW. Er heeft ons informatie bereikt dat bij de JICN de betaling van de toelage voor OVW nog (nog) niet correct verloopt.

- Zijn alle functies in kaart gebracht?
- Om hoeveel functies gaat het per dienstonderdeel en wat is de reden dat de betaling niet conform afspraak is uitbetaald bij JICN?
- Hoe staat het bij de andere diensten?

VZ: de opdracht is verstrekt om de betalingen uit te voeren. De situatie bij andere diensten is niet bekend.

STrAF:

Medewerkers in CN die advies nodig hebben van een HR-medewerker, bijvoorbeeld over rechtspositie, krijgen dit niet. In Nederland hebben de vakbonden in de laatste CAO geregeld dat de diensten een personeelsraadgever in dienst moeten hebben die onder andere rechtspositionele vragen van medewerkers behandelt.

- Hoe kijkt de werkgever hier tegenaan?
- Wie is bij RCN verantwoordelijk om medewerkers te informeren over hun rechtspositie?

VZ: Deze taak ligt bij de HR medewerker.

NAPB kondigt een brief aan met verzoek om budget voor ondersteuning vakbondsleden.

De vergaderdagen voor december wordt vastgesteld op dinsdag 12, woensdag 13 en donderdag 14 december 2023.

ACOM vraagt aandacht voor de onvoldoende beschikbaarheid van werkplekken waardoor er druk wordt uitgeoefend op medewerkers om thuis te werken.

De eerste vergadering voor 2024 wordt vastgelegd 20 en 21 februari. In december zal de planning voor de rest van 2024 worden besproken.

Tot slot wordt bepaald welke nog te behandelen punten wanneer en hoe worden geagendeerd. De meest urgente zaken worden geplaatst op de agenda van aanstaande december, een deel wordt schriftelijk afgehandeld en een aantal punten doorgeschoven naar volgend jaar.

De volgende agendering wordt overeengekomen:

#### *Agenda december*

- Arbeidsvoorwaarden
- O&F JICN 2024
- O&F KPCN
- Verslagen Sectoroverleg maart, juni en september 2023

#### *Schriftelijke afhandeling*

- O&F SSO Termijn 4 weken: vrijdag 20 oktober. Reactie bonden 4 weken.

- Reactie op ACOM-brief Vergoeding Dienstreizen BCKN naar Aruba. Termijn 4 weken: vrijdag 20 oktober.
- O&F OCW. Idem, onder voorwaarde.
- Huishoudelijk Reglement en vakbondsuren. Termijn 6 weken: vrijdag 3 november.
- Reactie brief voorschotregeling. Termijn 4 weken.

*Naar 2024*

Participatieraden overige diensten

O&F BNC

O&F IND, RVB en OM

Personele paragraaf

### **Afsluiting van de vergadering**

De voorzitter sluit het formele deel van de vergadering.