

verslag

Sector Overleg Caribisch Nederland

Rijksdienst Caribisch Nederland
Staf

Kaya International z/n

Kralendijk

Bonaire, Caribisch Nederland

Postbus 357

Kralendijk

Bonaire, Caribisch Nederland

www.rijksdienstcn.com

Contactpersoon

Jeaninne Wong

T +599 795 9106

jeanine.wong@rijksdienstcn.com

Datum

22 februari 2012

Vergaderdatum 13 en 14 december 2011

Aanwezig Sybren van Dam, Jeaninne Wong; ABVO: Wendy Calmes, Roland Ignacio; NAPB: Ronaldo Abrahams, Charles Mercelina; STrAF/ACOM/ACP: Leon van der Hulst, Wim van Lamoen. WICSU: Derie Leonard.

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom.

Toehoorders: Jacky Quandt (NAPB), Betty Martis en Hubert Martis (OLB)

De agenda wordt toegelicht en vastgesteld.

1. Opening en mededeling

In een vorige vergadering is een notitie aan de orde gekomen over hoe om te gaan met medezeggenschap. Er zijn 2 partijen benaderd om een voorstel te doen hoe medezeggenschap te gaan invoeren, om te beginnen met fase 1 en 2. De begeleidingswerkgroep kan worden aangevuld met een deskundige vanuit de bonden. De bonden worden geïnformeerd na een reactie van de externe partijen.

STrAF/ACOM/ACP vindt het lastig om iemand voor de werkgroep te vinden. Van belang is hoe de begeleiding vanuit de bonden kan worden vormgegeven.

Afspraak: alle bonden of in overleg worden eventuele namen doorgestuurd die een rol kunnen spelen in dit proces.

- Er zijn een paar stappen gezet voor integriteit. Diensthoofden hebben met elkaar geïnventariseerd wat het programma zou kunnen zijn voor personeel. De uitkomst van deze sessie levert de vraag voor de workshops voor de komende periode. De medewerker Integriteit gaat ook naar een training Integriteit om haar rol nog beter te kunnen vervullen. Er zijn ook gesprekken gevoerd om de rol van vertrouwenspersonen nader in te kunnen vullen. Er is een sessie geweest met geestelijken om te kijken of er vanuit die hoek ook personen zijn die de rol kunnen vervullen. Suggesties vanuit de kant van de bonden zijn welkom. De WiCSU heeft aangegeven om ook de samenleving te informeren wat integriteit inhoudt. RCN probeert dit vorm te geven via o.a. 'keda informa' door een sessie te wijden aan integriteit.

2. Verslag van overleg van 22 en 23 november 2011

Pagina 9: gegeven

Pagina 5: Carbisch moet zijn Caribisch

Het verslag wordt met genoemde wijzigingen vastgesteld.

De actiepuntenlijst wordt geactualiseerd en rondgestuurd.

3. Onderhandelingsresultaat en ondertekening C.A.O. 2012

Drie bonden hebben hun goedkeuring gegeven. Er is een tikfout in de bijlage: artikel 37 onder i. '1 december' moet zijn '15 december'.

Het achterbanberaad heeft het volgende resultaat opgeleverd:

- * WICSU heeft ingestemd met het akkoord zoals aangegeven.
- * STRAF/ACOM/ACP heeft hierover op 30 december 2011 een vergadering met de achterban.
- * NAPB: de leden zijn het er niet mee eens. Ze zien een achteruitgang bij de inkomensparagraaf. Zo ook bij de ambtsjubilea en bij de bereikbaarheid, vinden de leden.
- * ABVO heeft een vergadering belegd en de aanwezige leden hebben het pakket geaccordeerd.

Drie van de vier bonden stemmen in. De Minister van Binnenlandse zaken heeft ook ingestemd. In het licht van dit resultaat kan ondertekening plaatsvinden.

- Van de kant van de Openbare lichamen is ook interesse getoond om mee te tekenen met de bonden.
- ABVO respecteert de mening van de NAPB, maar constateert wel een groot contrast met de positieve geluiden eerder in het jaar.
- STRAF/ACOM/ACP: op de 23^{ste} een voorbehoud
- ABVO ziet noodzaak om apart te tekenen met Openbaar Lichaam Bonaire.

De gezaghebbers van het Openbaar Lichaam Saba en St. Eustatius zijn momenteel op Bonaire. Voor Sint Eustatius wordt een regel aangepast omdat ze voorafgaande toestemming van het CFT nodig hebben.

Om 11.00 is de formele ondertekening bij Restaurant Capriccio.

4. Rooster KMAR

Presentatie door de KMAR. Louis Coppen en Fred Mol (belast met de roosters) zijn aanwezig. Het doel van de presentatie is om duidelijk te maken hoe de roosters tot stand zijn gekomen. Er wordt met Rostaflex gewerkt volgens de Nederlandse ATW. De vraag van de zijde van STRAF/ACOM/ACP is om met een basis rooster te komen. Totdat de medezeggenschap is ingesteld, is bepaald dat met het Sectoroverleg overeenstemming moet zijn over de spelregels die bij het rooster worden gehanteerd.

Verder moet het rooster ook minimaal 2 weken van te voren worden bekend gemaakt.

ABVO wilt weten hoe we met de procedure omgaan, want er zijn meer diensten die met roosters werken. Hoe gaat het RCN hiermee om.

In het arbeidsvoorwaarden pakket zit het onderdeel dienstroosters. Daarmee is vastgelegd hoe we in 2012 met roosters omgaan.

Afgesproken wordt dat het rooster van KMAR/GB op een volgend Sectoroverleg terug op de agenda komt.

5. Lid bezwarencommissie

Er is een verzoek gedaan aan de bonden voor een lid van de bezwaren commissie. Mevrouw Quandt is aangemeld.

De vergadering wordt geschorst.

ABVO: In de brief dd. 18 november 2011 is een samenstelling neergelegd. De vraag is hoe is de samenstelling tot stand is gekomen.

De vakbonden hebben overlegd en brengen het volgend voorstel naar voren: 2 leden door de minister en 2 leden door de organisatie SOCN zijn toegelaten. Dit is het tegenvoorstel voor de bezwarencommissie.

De voorzitter wijst op de toepassende regelgeving.

Besloten wordt over de aanwijzing van een vast lid en een toehoorder. Johannes Giskus is lid en de toehoorder wordt Jackeline Quandt die ook als plaatsvervangend lid zal fungeren.

6. Planning en inhoudelijke vooruitblik 2012

Voorstel voor het komend jaar:

- de harmonisatieslag oppakken.
- ABVO: evaluatie inzetten van de O&F rapporten
- NAPB: Evaluatie voor de consignatie in juni 2012
- ABVO: 2^e helft van het jaar arbeidsvoorwaarden 2013
- STrAF/ACOM/ACP: harmoniseren van bepaalde rechtpositie die geen geld gaat kosten. Hebben niet met arbeidsvoorwaarden te maken. De voorstellen kunnen op tafel komen om erover te kunnen praten.
- Ook voorstellen die met geld te maken hebben (arbeidsvoorwaarden). Van werkgeverszijde een inventarisatie met prioritering die nu zijn afgehandeld.
- ABVO: er moet duidelijkheid komen wat de relatie is op gebied van arbeidsvoorwaarden voor stichtingen en instanties die een subsidie ontvangen (zorgsector, onderwijs). Moet duidelijk zijn hoe hiermee wordt omgegaan.
- ABVO: volgens het Besluit overlegstelsel BES dient er een decentraal overleg te zijn. Er is nog niet helemaal voldaan van wat er in de wet staat. Het is een derivaat van het Sector-overleg. Het gelijk optrekken zou een mogelijkheid moeten zijn voor de toekomst.
- Vergaderdata voorstellen: 6 en 7 maart - Sint Eustatius, 19 en 20 juni - Bonaire, 18 en 19 september - Saba, 20 en 21 november - Sint Eustatius. STrAF/ACOM/ACP komt hierop terug nadat hij zijn jaarkalender heeft geraadpleegd.
- STrAF/ACOM/CAP: indexatie lumpsum, reis- en verblijfskosten.

7. Rondvraag

- ABVO: uitbetaling toelage op Saba. Wat is de stand van zaken. De NAPB stuurt het een en ander op papier.
- Situatie kadaster wordt toelicht. Het zou een zelfstandige stichting worden. Na 101010 is het niet de werkelijkheid geworden. Discussie met BC en ministerie van I&M. Deze heeft ertoe geleid dat kadaster onderdeel wordt van kadaster Nederland. Er moet een wetswijziging plaatsvinden en dan worden de werkzaamheden onder kadaster Nederland ondergebracht. Zolang dat niet rond is, wordt het personeel door RCN verloned. De huidige contracten van de medewerkers worden met een half jaar verlengd in afwachting van de definitieve regeling. De rol van het RCN nu is het verlonen van de medewerkers. Het personeel heeft een tijdelijke contract. I&M gaat de stichting oprichten. De politieke verantwoordelijkheid voor het geheel ligt in Nederland. De ABVO vindt dat de overgang naar de stichting wel goed moet worden geregeld. Holder is de aanspreekpunt en Sybren kan hoogstens als liason fungeren. De rechten van de medewerkers moet wel gegarandeerd. ABVO geeft aan dat ook zij erbij betrokken wil zijn. ABVO stuurt een brief hierover.
- Dit is het laatste Sectoroverleg van Abrahams. Sybren bedankt hem voor zijn bijdrage aan het overleg.
- NAPB gaat met hun bestuur aan tafel zitten om zich te bedenken om wat er nu op tafel ligt. Het minimaal aantal leden om het een rechtsgeldig besluit te maken was gisteren niet aanwezig
- STrAF/ACOM/ACP: grensbewaking. Politie en brandweer maken gebruik van Bon Bida gym en spa. Er is een collectief contract afgesloten waar alle diensten aan kunnen meedoen. De vraag is om te kijken of het personeel van de grensbewaking op dezelfde voorwaarden ook gebruik kan maken van Bon Bida.

woensdag 14 december 2011.

Sybren opent de vergadering om 09.00 uur.

De NAPB meldt dat zij ook het akkoord gaan tekenen.

Justine Verschoor van Jeugd en Gezin geeft een introductie om het O&F rapport toe te lichten. Zij geeft aan hoe het proces is verlopen.

Bureau Balance heeft fuwasys systeem toegepast. Het resultaat is met het personeel besproken en het rapport is door de werkgever geaccepteerd, nadat de functie van pleegzorg medewerker zwaarder is gewaardeerd.

Het rapport ligt het nu bij het Sectoroverleg ter instemming.

STrAF/ACOM/ACP: de vraag is of de andere O&F rapporten ook zijn gewaardeerd door bureau Balance.

De vraag of nu de PIOFAH die erbij komen ook een taakverzwaring zal zijn voor het RCN. Dit zal in de evaluatie worden meegenomen. De salarisadministratie bijvoorbeeld staat ook niet in het O&F rapport.

De bonden stemmen in met het O&F rapport van Jeugdzorg.

De voorzitter deelt het concept arbeidsvoorwaarden overeenkomst 2012 uit.

In het eerste tekstblok is een voorbehoud gemaakt voor Statia zodat zij ook kunnen tekenen. De afspraken die zijn opgenomen zoals ze gemaakt zijn. De tikfout van 1 december is inmiddels ook gecorrigeerd. De ABVO stelt nog een correctie op de tekst voor, waarmee de voorzitter instemt.

De vergadering wordt geschorst en de tekst wordt dan definitief gemaakt.

De voorzitter bedankt en sluit de vergadering.

Bijlage bij verslag SOCN 13 en 14 december 2011:

Actiepuntenlijst

1. De bonden geven een naam voor de begeleidingswerkgroep voor de medezeggenschap. Uiterlijk voor 15 januari 2012.
2. Er komt een voorstel voor een conceptregeling medezeggenschap.
3. Suggesties van de bonden voor namen voor vertrouwenspersonen Integriteit
4. De actiepuntenlijst wordt nagezonden.
5. De brief over aanstelling van Giskus in de bezwarencommissie wordt opgestuurd.
6. De werkgever stuurt een lijst met prioriteiten.
7. De voorzitter kijkt of de bedragen die momenteel worden uitbetaald of ze moeten worden geïndexeerd.
8. De overlegmomenten moet worden vastgesteld.
9. Naar aanleiding van de toelichting wordt het rooster van de grensbewaking voorgelegd.
10. Dienstroosters via de diensthoofden moeten ter goedkeuring worden voorgelegd.
11. ABVO stuurt een brief dat ze betrokken willen zijn bij de kadaster ontwikkelingen.
12. Personeel grensbewaking wil bij Bon Bida inschrijven. Het verzoek is om hierin te bemiddelen (voor de kerst).
13. Foto's die op Saba zijn gemaakt doorsturen aan Leon van der Hulst.