

**Rijksdienst Caribisch
Nederland**

Bonaire

Kaya International z/n
Kralendijk
Bonaire, Caribisch Nederland
Postbus 357
Kralendijk
Bonaire, Caribisch Nederland
www.rijksdienstcn.com

Contactpersoon

Secretariaat Bonaire

T +599 715 8322
sectoroverleg@rijksdienstcn.c
om

verslag

van het Sectoroverleg van 24 januari 2017

Vergaderdatum 24 januari 2017

Datum

24 januari 2017

Aanwezig:

ABVO : Wendy Calmes, Roland Ignacio, Marcello Anthony
ACOM : Leon van der Hulst, Olthen van Niel, Nicole Tromp
NAPB : Charles Mercelina, Ronald Schleper, Melvin Sint Jago, Edsel Plaatje
WICSU : Francisco Mariana, Eardley Woodley
RCN / BZK : Jan Helmond, Jeaninne Wong, Charlotte Verpaalen
Anneloes van der Zijde
Notulist RCN : Merel van Breemen
Gasten: : Sharon van Dam, Riande Sacre, Ruud van den Bosch

Agendapunten

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en wenst allen de beste wensen voor 2017. De voorzitter heet de nieuwe gezichten welkom en stelt Charlotte Verpaalen (per 1 februari'17 vervanging Jeannine Wong) en Merel van Breemen (notulist/managementassistent RCN) voor. Ook meldt de voorzitter dat dit Jeannine Wong haar laatste Sectoroverleg is, de voorzitter overhandigt Jeaninne Wong een presentje en dankt Jeannine Wong voor haar inzet de afgelopen jaren in het Sectoroverleg. Tevens deelt de voorzitter een broche met de eilandvlaggen uit aan alle aanwezigen.

2. Mededelingen

De voorzitter deelt de presentielijst uit en geeft aan dat de lunch rond half 1 staat gepland. De vakbonden stellen zich voor aan de nieuwe gezichten in een kennismakingsronde.

3. Vaststelling agenda

De voorzitter neemt kort de agenda van 24 januari'17 door en vraagt of de vakbonden akkoord zijn. Allen stemmen in. Op woensdag 25 januari '17 staat een tweetal informatieve zaken gepland op verzoek van de vakbonden: een informatiebijeenkomst PCN en de evaluatie pilot participatieraden.

4. Verslag van 22 september 2016

De voorzitter geeft aan dat er een foutieve datum in het verslag staat.

Datum
24 januari 2017

ACOM:

Blz. 2, het woord Grens is grensbewaking.

Blz. 3, KM is KMar.

Blz. 3, OF rapport is O&F rapport

Blz. 3, drie verschillende landen staat voor de eilanden.

Taaltechnisch wordt er afgesproken één stijl aan te houden, de voorzitter of Jan Helmond.

Actiepunten:

- 71: De voorzitter geeft aan hier druk op te zetten, wel in samenwerking met de vakbonden.
- 84: De voorzitter dankt allen dat dit is afgehandeld. De brief met bevestiging wordt nog verstuurd. (actiepunt gereed)
- 85: Staat gepland voor 25 januari '17. (actiepunt gereed)
- 87: Vrijdag 27 jan'17 staat hierover gesprek gepland, in afwachting van hoe dit loopt wordt actiepunt uitgesteld.
- 88: De voorzitter vraagt hoe de gesprekken zijn verlopen.
NAPB: geeft aan dat de gesprekken gaande zijn, maar ze er nog niet uit zijn. De kleding is werkgerelateerd en is voor een medewerker op kantoor anders dan voor een medewerker op straat. De voorzitter stelt voor om tijdens werkbezoek in Nederland in de maand februari dienstkleding BES-eilanden aan te kaarten bij DG Pol Terugkoppeling volgende keer in het sectoroverleg.
- 89: actiepunt gereed.
- 90/91: Zojuist een nieuwe reisregeling afgekondigd. Terugkoppeling volgende keer in het Sectoroverleg.

Met bovenstaande wijzigen wordt het verslag goedgekeurd.

5. Blokdag vaststellen 2017

Met instemming van de vakbonden wordt er afgesproken om 28 april en 26 mei als brugdag in te stellen. De vakbonden geven aan dat dit zo snel mogelijk bekend gemaakt moet worden. De voorzitter geeft aan dat de informatie in het weekbericht komt en er komt een afzonderlijke mail naar de diensthoofden, zodat iedereen tijdig geïnformeerd kan worden.

6. Uitbetalen vakantiegeld en eindejaarsuitkering

Met instemming van de vakbonden wordt er besloten dat voortaan in de maand mei het vakantiegeld wordt uitbetaald en in de maand november de eindejaarsuitkering. Rechtspositioneel moet dit nog wel in de regelingen komen. In afwachting van regelgeving wordt het dit jaar al ingevoerd.

7. Vaststellen O&F rapport BCN

Datum
24 januari 2017

De voorzitter geeft aan dat dit agendapunt gepland staat om 14.00 uur. Vanwege de tijd wordt agendapunt 8 naar voren gehaald.

Ruud van den Bosch, de financiële directeur van de belastingdienst, sluit aan om het O&F rapport van de belastingdienst te bespreken.

Ruud van den Bosch geeft in grote lijnen aan wat er in het rapport staat. Alle medewerkers is toegezegd dat ze een baangarantie hebben, de formatieplaatsen die vervallen worden weer ergens anders geplaatst. Daarnaast komt er een informatiemanager ter versterking bij en ook een secretariaat. Dit voorstel heeft een iets financieel tekort, hierover zijn afspraken gemaakt met Nederland en de kosten worden gedekt.

ACOM: complimenten voor het bespreken met de participatieraden. Op blz. 16 merkt Leon op dat er waarderingstoetsen zijn uitgevoerd, de vraag is door wie. Ruud meldt dat het RCN dit door BVS heeft laten afnemen.

Ruud van den Bosch is benieuwd wat de vakbonden van de financiële doorrekeningen vinden. De vakbonden geven aan geen mening te hebben over hoe het gefinancierd wordt.

De vakbonden stemmen in en ondertekenen het O&F rapport.

8. Stand van Zaken uitvoering CAO

De voorzitter stelt de vraag of de vakbonden naar aanleiding van de uitvoering CAO nog punten hebben.

NAPB: geeft aan inzake de afspraken brigadierschap, geen uitvoering te hebben gezien. Medewerkers lopen nog als agenten rond. Jammer, wel andere manier bedacht om ze als brigadier binnen te halen. NAPB verwacht dat de gemaakte afspraken ook worden nageleefd. De voorzitter vraagt of de nieuwe korpschef hiervan op de hoogte is. NAPB geeft aan dat de korpschef op de hoogte is. Samen met de korpschef is er een andere manier bedacht. NAPB geeft aan op het moment een andere oplossing te hebben gevonden door middel van interne sollicitatierondes. Voor nu is het opgelost. In het vervolg wel de gemaakte afspraken nakomen.

Kledingtoelage

Besproken bij de actiepuntenlijst nr. 88.

BHV

De voorzitter geeft aan het concept voorstel vergoeding en regeling voor volgende sectoroverleg gepland staat.

VOG

Voor sommige functies wenselijk te kijken naar de continuïteit en veiligheidsaspecten van de VOG. Afsproken dat bepaalde functies daarvoor in aanmerking komen. De voorzitter geeft aan in afwachting te zijn van de lijsten vanuit de verschillende diensten. Zodra deze lijsten er zijn, zal dit uitgewerkt worden met de bijbehorende motivering.

Reisregeling

De voorzitter stelt de vraag hoe er binnen de verschillende diensten wordt omgegaan met vertragingen van Inselair. NAPB geeft aan dat het niet duidelijk is hoe hiermee om te gaan, de verschillende diensthoofden gaan hier anders mee om. De voorzitter geeft aan dit gesignaleerd te hebben, ook geeft de voorzitter aan in het concept reisregelingen plan goed naar eenduidige en gelijke regels voor allen te kijken. Het verzoek aan de vakbonden om hierover mee te denken.

Datum

24 januari 2017

Leeftijd fase beleid

Riande Sacre sluit aan bij het punt leeftijd fase beleid en geeft een presentatie over de lopende onderzoeken inzake leeftijd fase. Riande Sacre geeft aan samen te werken aan het onderzoek met twee collega's, vanuit Curaçao en Nederland. Op dit moment zijn de interviews met verschillende medewerkers gaande, in totaal worden er 47 interviews afgenomen: 33 op Bonaire, 7 op Sint Eustatius, 5 op Saba en 2 in Nederland.

Riande Sacre geeft aan dat de online vragenlijst binnen het RCN inzake leeftijd fase eind februari gepland staat. De vragenlijst is totaal anoniem. Medewerkers en werkgevers zijn enthousiast en het onderwerp leeft binnen het RCN. Riande geeft aan een grote groep respondenten te verwachten. Riande kan nog niet veel zeggen over de resultaten.

Na de interviews wordt er geanalyseerd met de dataverzameling vanuit HR en de interviews. Doel is om na de analyse een concept rapport uit te brengen en vervolgens toetsingsgesprekken houden. Daarna komt er een eindrapport.

ACOM vraagt of er met de dataverzameling ook rekening gehouden wordt met de huidige regelingen. Riande Sacre geeft aan daar rekening mee te houden.

Jeaninne Wong geeft aan dat als onderdeel van dit onderzoek een begeleidingscommissie aanwezig is. Het is van belang dat alle vakbonden een vertegenwoordiging hebben in de commissie. Het verzoek aan de WICSU om een lid aan te leveren voor de begeleidingscommissie.

De planning voor het afronden van dit project staat nu op eind april, er wordt afgesproken het definitieve concept rapport te presenteren bij het volgende sectoroverleg. Het verzoek aan allen om het interview onder de aandacht te brengen bij de medewerkers.

De voorzitter constateert dat de uitvoering CAO 2018 op de goede weg zit.

Agendapunt 9 wordt verplaatst naar 11.30 uur.

9. Functionering en beoordelingstraject

Datum
24 januari 2017

Sharon van Dam HR adviseur SSO schuift bij agendapunt 9 aan. Sharon van Dam heeft het memo 'nieuw voorstel gesprekcyclus RCN' toegezonden. De vraag is of de vakbonden het ermee eens zijn om de oude cyclus te vervangen door de nieuwe.

De huidige functioneringsgesprekken sluiten niet aan op de beoordelingsgesprekken. De formulieren worden ook beter op maat gemaakt.

Nieuwe cyclus: de regeling functioneringsgesprekken vervalt, de beoordelingsgesprekken blijven staan, alleen het toekennen van een trede wordt hier niet meer automatisch aan gekoppeld. Dit is gunstiger voor de medewerker. Als nu bijvoorbeeld het gesprek niet heeft kunnen plaatsvinden, dan heeft de medewerker automatisch geen recht op een extra trede. Door de nieuwe cyclus kunnen de gesprekken meer verspreid worden over het jaar.

Het communicatietraject richting de medewerkers wordt op het moment verder uitgewerkt. Ook wordt er afgesproken dat de vakbonden op de hoogte gehouden worden van de eerste ervaringen.

De vakbonden stemmen in met de nieuwe gesprekcyclus beoordelingstraject.

10. Zwangerschapsverlof

De voorzitter geeft aan dat er een wetswijziging heeft plaatsgevonden inzake zwangerschapsverlof. De regeling zwangerschapsverlof is uitgebreid van 12 naar 16 weken verlof. Dit is nog niet aangepast in de regelgeving, wel wordt er afgesproken dat de regeling per 1 januari 2017 ingaat.

Er wordt afgesproken dat de regeling wordt aangepast en hier goed over gecommuniceerd wordt. De vakbonden stemmen in met de wetswijziging zwangerschapsverlof.

De voorzitter last 20 minuten pauze in.

11. CAO 2018

De voorzitter heropent de vergadering.

Op dit moment wordt gewerkt aan het bepalen van het mandaat door verschillende ministeries. Het is nog niet precies bekend wanneer dit proces tot resultaat zal leiden. Pas als het mandaat door het Ministerie van Financiën en de andere departementen is afgegeven kan de voorzitter de onderhandelingen starten.

De voorzitter geeft aan dat de bonden tot 1 april inbreng kunnen aanleveren. Op het moment kan de voorzitter nog geen duidelijkheid geven over de looptijd van de af te spreken cao. Een meerjarige cao heeft de voorkeur van zowel de voorzitter als de bonden.

ACOM geeft aan dat er goed gekeken moet worden naar de pensioenpremies. De voorzitter geeft aan dat dit een eigen

verantwoordelijkheid is van PCN maar onderkent het belang dat de vakbonden hieraan hechten.

Datum
24 januari 2017

12. Rondvraag

ACOM ontvangt graag een informatiedrager met alle rechtspositionele wetten inzake functioneringsgesprekken. De voorzitter geeft dit te regelen en geeft aan dat deze zaken ook te vinden zijn op www.wetten.overheid.nl.

ACOM geeft aan dat de maandelijkse contributie afdracht niet soepel loopt. Er mist overzicht. De voorzitter regelt met de financiële administratie dat de afdrachtlijsten ook worden opgestuurd als standaardprocedure. De voorzitter koppelt dit terug aan de vakbonden.

NAPB geeft aan dat de 36-urige werkweek in april een onderwerp van gesprek zal zijn in de besprekingen over de cao. De voorzitter wacht de inbreng van alle bonden af voordat hier een standpunt over in wordt genomen en zal het in het totale onderhandelingspakket bezien.

13. Afsluiting

In overleg met de vakbonden wordt er afgesproken het volgende sectoroverleg op 9 en 10 mei 2017 te laten plaatsvinden, locatie Sint Maarten.

ACTIEPUNTEN:

71	Schriftelijk verslag met bevindingen en voorstellen van de commissie werk- en rusttijden brandweer wordt binnen 30 dagen opgestuurd.	Voorzitter van de werkgroep
84	Inrichten van het college van advies en geschillen conform de regeling pilot participatieraden RCN. De brief wordt opnieuw opgestuurd voor een reactie met een termijn.	voorzitter
85	Uiterlijk december 2016 komt een evaluatie van de uitvoering van de regeling pilot participatieraden RCN door de CAOP	voorzitter
87	Toepassing van de reisregeling uitzoeken bij de KMar	Voorzitter
88	Ten aanzien van het onderwerp dienstkleding/kledingtoelage is afgesproken, dat er op het niveau van de diensten door de diensthoofden in overleg met het personeel in kaart gebracht zou worden welke vorm van maatwerk passend zou zijn en dat die inventarisatie in het volgende overleg besproken zou worden. De voorzitter bespreekt dit punt op dienstreis in februari in Nederland.	Voorzitter
89	Aanvullende informatie opsturen over dienstroosters van de KMar	ACOM
90	Binnen 10 dagen aandachtspunten mailen voor de reisregeling	vakbonden
91	De reisregeling agenderen voor het Sectoroverleg	voorzitter
92	Blokdagen 2017, vakantiedagen 2017 en zwangerschapsverlof weken vastleggen en intern communiceren.	Voorzitter
93	De onderwerpen BHV en Leeftijdsbewust beleid (Riande Sacre) op de SOCN agenda in mei plaatsen.	Voorzitter
94	ACOM ontvangt graag een informatiedrager met alle rechtspositionele wetten inzake functioneringsgesprekken.	Charlotte