



**Pensioenreglement
Stichting Pensioenfonds Caribisch Nederland**

Uitkeringsovereenkomst

Definitief vastgesteld op 12 maart 2012

Inhoudsopgave

Toelichting bij pensioenbegrippen	3
Artikel 1. Pensioenregeling.....	5
Artikel 2. Informatie.....	6
Artikel 3. Pensioenaanspraken.....	6
Artikel 4. Berekeningsgrondslagen.....	6
Artikel 5. Ouderdomspensioen	9
Artikel 6. Nabestaandenpensioen	9
Artikel 7. Wezenpensioen.....	10
Artikel 8. Invaliditeitspensioen	11
Artikel 9. Toeslagen.....	12
Artikel 10. Vervroeging en uitstel.....	12
Artikel 11. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	14
Artikel 12. Waardeoverdracht.....	14
Artikel 13. Gevolgen van beëindiging huwelijk.....	15
Artikel 14. Afkoop pensioen.....	15
Artikel 15. Financiering van de pensioenregeling	17
Artikel 16. Uitkering van de pensioenen.....	17
Artikel 17. Maximum en minimum van pensioenen	18
Artikel 18. Tijdelijk pensioen in verband met vermissing	18
Artikel 19. Smartegeld	18
Artikel 20. Onvoorziene gevallen en beslechting van geschillen	19
Artikel 21. Slotbepalingen.....	19
Artikel 22. Overgangsbepalingen	19
Bijlage I Vaste Toeslagen.....	20
Bijlage II Herrekeningsfactoren	22

Toelichting bij pensioenbegrippen

Afkoop:	Het pensioenfonds heeft de mogelijkheid om kleine pensioenen bij ingang af te kopen. Het pensioenbedrag moet dan blijven beneden een wettelijk bepaalde grens (die ieder jaar wijzigt). De pensioenaanspraken vervallen dan, maar de pensioenfonds keert in plaats daarvan een bedrag ineens (de afkoopwaarde) uit aan de pensioengerechtigde;
Ambtelijk inkomen:	In de hoogte van de pensioenberekening speelt het ambtelijk inkomen een centrale rol. In het pensioenreglement is opgenomen welke salariscomponenten meetellen;
AOV:	Wet algemene ouderdomsverzekering BES;
BES:	Bonaire, Sint Eustatius, Saba;
Caribisch Nederland:	De Nederlandse eilanden Bonaire, Sint Eustatius en Saba gezamenlijk;
Deelnemer:	De werknemer zoals nader omschreven in artikel 1 lid 2 van dit pensioenreglement die deelneemt in de pensioenregeling;
Diensttijd:	In de hoogte van pensioenrekening speelt de diensttijd, uitgedrukt in jaren en maanden een centrale rol. In het reglement is opgenomen wanneer jaren en maanden geteld worden als diensttijd;
Franchise:	Bij de pensioenopbouw wordt verondersteld dat de deelnemer van de overheid een AOV-uitkering zal ontvangen. Bij de vaststelling van de pensioenen wordt daarmee rekening gehouden door het ambtelijk inkomen eerst te verminderen met een bedrag, de franchise. De franchise bedraagt 12 maal 10/7 van de AOV-uitkering zonder toeslagen. Over het resterende deel van het ambtelijk inkomen wordt vervolgens pensioen opgebouwd. Vanaf 1 januari 2012 wordt de franchise niet meer afgeleid van de AOV;
Gepensioneerde:	Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
Gewezen deelnemer:	Degene door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij de beëindiging van het deelnemerschap recht heeft gehouden op een premievrije aanspraak;
Lichaam:	Maatschappelijke instelling;
Nabestaandenpensioen:	Weduwen- of weduwnaarspensioen. In deze pensioenregeling geldt de dekking alleen voor gehuwde deelnemers;
Ontslag:	Elke beëindiging van de hoedanigheid van werknemer, tenzij anders blijkt;

Parttimepercentage:	De verhouding tussen het gebruikelijke aantal werkzame uren en de uren die de betreffende werknemer werkt;
Parttimer:	De werknemer die minder dan het gebruikelijke aantal uren werkt;
Pensioenrichtdatum:	De datum waarop het ouderdomspensioen zal ingaan volgens de normale uitgangspunten van de pensioenregeling. De feitelijke pensioendatum kan gewijzigd worden door vervroeging of uitstel. Dit betekent dat de feitelijke pensioendatum dan eerder respectievelijk later in de tijd komt te liggen;
Pensioengerechtigde:	De persoon voor wie op grond van de pensioenregeling een pensioen is ingegaan;
Pensioengrondslag:	Als van het ambtelijk inkomen de franchise is afgetrokken wordt het resterende bedrag de pensioengrondslag genoemd;
Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen;
Toeslagen:	Het bestuur van het pensioenfonds kan beslissen om door middel van toeslagen (indexatie) te proberen de pensioenen waardevast te houden;
Uitkeringsovereenkomst:	Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenafpraak waarbij het te verkrijgen pensioen wordt vastgesteld in concrete jaarlijkse pensioenbedragen;
Uitvoeringsreglement:	De werkgevers hebben de pensioenregeling ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds. De verhouding tussen de werkgevers en het pensioenfonds is vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het pensioenfonds;
Wachtgeld:	De periodieke uitkering bedoeld in artikel 4 van het Wachtgeldbesluit overheidsdienaren BES;
Wachtgelder:	Een persoon die op grond van ontslag recht heeft op wachtgeld;
Werkgever:	Een publiekrechtelijk of privaatrechtelijk lichaam als bedoeld in artikel 4 of 5 van de Pensioenwet ambtenaren BES.

Algemeen

Artikel 1. Pensioenregeling

1. De Minister van Binnenlandse Zaken, sectorwerkgever BES is met de bonden van overheidspersoneel die zijn toegelaten tot het sectoroverleg BES een pensioenovereenkomst overeengekomen.

Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst is de werkgever toegetreden tot de Stichting Pensioenfonds Caribisch Nederland, hierna genoemd het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft als doel om als bedrijfstakpensioenfonds ten behoeve van de bedrijfstak overheid, onderwijs, zorg en daarmee gelieerde lichamen in Caribisch Nederland, de pensioenovereenkomst voor de aangesloten lichamen uit te voeren op basis van het uitvoeringsreglement van het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft een pensioenreglement vastgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement.

2. Deelnemers in deze pensioenregeling zijn alle onderstaande werknemers, mits zij de AOV-gerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt en mits zij binnen een periode van ten hoogste zes maanden voor de aanvang van de dienstbetrekking geneeskundig zijn goedgekeurd voor die betrekking door een daartoe door een aangesloten lichaam aangewezen arts:
 - a. door de koning benoemde ambtenaren, werkzaam in openbare dienst van de staat op Bonaire, Sint Eustatius of Saba;
 - b. de ambtenaren in de zin van de Wet materieel ambtenarenrecht BES;
 - c. de werknemers op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van de staat of van het openbaar lichaam Bonaire, Sint Eustatius of Saba, voor zover zij niet werklieden zijn in de zin van de Werkliedenwet 1944 BES;
 - d. de door de Minister wie het aangaat of door een bestuurscollege benoemde personen die niet tot de in de onderdelen b en c bedoelde categorieën van werknemers behoren, maar op wie de voor zulke werknemers vastgestelde regelingen geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn verklaard;
 - e. de leden van het personeel van bijzondere scholen waarop de Wet materieel ambtenarenrecht BES van overeenkomstige toepassing is verklaard;
 - f. de directie en het overige personeel van het pensioenfonds;
 - g. het personeel van de op Bonaire, Sint Eustatius en Saba gevestigde instellingen waarmee het Zorgkantoor BES een overeenkomst heeft gesloten als bedoeld in artikel 8 eerste lid van het Besluit zorgverzekering BES, zoals dat luidt op 27 mei 2010;
 - h. het personeel van de voogdijraden en van de door de Minister wie het aangaat gefinancierde Gezinsvoogdij-instelling;
 - i. het personeel van de door de Minister wie het aangaat gefinancierde stichtingen voor jeugdzorg;
 - j. werknemers in dienst van een rechtspersoon die gelet op zijn doelstelling en zijn financiële verhouding tot Nederland of Bonaire, Sint Eustatius of Saba bij besluit van de Minister van Binnenlandse Zaken is aangewezen als lichaam waarvan het personeel werknemer in de zin van de Pensioenwet ambtenaren BES is.Niet opgenomen worden de bovengenoemde werknemers die ten hoogste zes maanden aaneengesloten in dienst zijn genomen.
3. De deelname aan de pensioenregeling begint zodra de werknemer aan de in lid 2 genoemde voorwaarden voldoet en door zijn/haar werkgever als deelnemer bij het pensioenfonds is aangemeld, maar niet eerder dan de datum waarop dit reglement in werking treedt.

4. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. door het overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioenrichtdatum, tenzij de deelnemer gebruik maakt van uitstel;
 - c. bij ontslag, tenzij dit ontslag gevolgd wordt door een wachtgelduitkering en de deelnemer wachtgelder wordt;
 - d. bij ingang van het invaliditeitspensioen.

Artikel 2. Informatie

1. Het pensioenfonds zorgt dat de deelnemers in het bezit gesteld worden van een exemplaar van de geldende statuten en reglementen van het pensioenfonds.
2. Het pensioenfonds verstrekt aan de werkgever voor elke nieuwe deelnemer een intreebevestiging. De deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.
3. Het pensioenfonds verstrekt aan de werkgever bij beëindiging van het deelnemerschap uittreebevestiging. De gewezen deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.

Artikel 3. Pensioenaanspraken

De (gewezen) deelnemer heeft met inachtneming van de bepalingen in dit reglement aanspraak op de volgende pensioenen:

- Ouderdompensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor de (gewezen) deelnemer bij wijze van inkomensvoorziening bij ouderdom;
- Nabestaandenpensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor de (gewezen) echtgenoot/echtgenote wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- Wezenpensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor een kind wegens het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- Invaliditeitspensioen. Dit pensioen is een geldelijke uitkering voor een (gewezen) deelnemer ter compensatie van gederfd loon in het kader van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 4. Berekeningsgrondslagen

1. Voor de hoogte van het ouderdompensioen, het nabestaandenpensioen, het wezenpensioen en het invaliditeitspensioen zijn de diensttijd en de pensioengrondslag bepalend.
2. Als diensttijd komt in aanmerking de tijd na de dag waarop dit reglement in werking treedt doorgebracht:
 - a. als werknemer zoals bedoeld in artikel 1 lid 2;
 - b. als dienstplichtige in werkelijke diensttijd anders dan onder langdurig of kort verband vrijwillig nadienend en met uitzondering van de tijd door een lid van het reservepersoneel van de krijgsmacht niet in werkelijke dienst doorgebracht.

Voor de bepaling van de diensttijd wordt een periode van minder dan een maand beschouwd als een gehele maand.

3. Tijd als bedoeld in lid 2 sub b geldt slechts als diensttijd indien:
 - a. de belanghebbende dit schriftelijk aan het bestuur van het pensioenfonds heeft verzocht;
 - b. deze tijd aansluitend dan wel met een onderbreking van niet langer dan een jaar wordt gevolgd door tijd doorgebracht als werknemer als bedoeld in artikel 2 sub a; en
 - c. deze tijd niet eindigt na tijd doorgebracht als werknemer als bedoeld in artikel 2 sub a.

Tijd als bedoeld in lid 2 sub b wordt voor de toepassing van dit lid als een geheel beschouwd tenzij in die tijd een onderbreking van langer dan een jaar is opgetreden.

Indien het in dit lid bedoelde verzoek is gedaan nadat het pensioen is toegekend kan de in dit lid bedoelde tijd slechts als dienstdtijd gelden met ingang van een tijdstip niet vroeger dan een jaar voor de eerste dag van de maand waarin het verzoek is ingediend.

4. a. De tijd door de wachtgelder doorgebracht telt voor de helft mee als dienstdtijd van een werknemer.
 - b. Tijd die tegelijkertijd als wachtgelder en als werknemer in een andere zin dan van wachtgelder is doorgebracht telt voor de berekening van het pensioen slechts eenmaal mee. Indien door toepassing van het parttimepercentage de dienstdtijd minder bedraagt dan 50% van de dienstdtijd die berekend zou zijn voor een deelnemer die fulltime werkzaam zou zijn, worden de tijd als wachtgelder en de tijd als werknemer voor de helft in aanmerking genomen als dienstdtijd.
 - c. Tijd gedurende welke het wachtgeld op grond van de toepasselijke rechtspositieregeling is verminderd of ingetrokken, telt slechts mee voor een zodanig deel als resterende deel van het wachtgeld zich verhoudt tot het gehele wachtgeld.
5. Voor de pensioenberekening telt niet mee de dienstdtijd:
 - a. gedurende welke de werknemer langer dan twaalf maanden zonder een onderbreking van langer dan twee maanden, ontheven is geweest van de uitoefening van zijn/haar betrekking;
 - b. gedurende welke de werknemer in zijn/haar betrekking is geschorst zonder behoud van inkomen of een gedeelte daarvan;
 - c. gedurende welke de werknemer zijn/haar betrekking niet heeft uitgevoerd wegens het bekleden van:
 - het ambt van minister of staatssecretaris;
 - het ambt van gezaghebber;
 - het ambt van eilandgedeputeerde;
 - een betrekking waarin voor hem na ontslag uitzicht bestaat op pensioen
 - krachtens een betrekking, zoals bedoeld in lid 2 sub b;
 - d. waarover reeds een pensioen, een uitkering bij wijze van pensioen dan wel onderstand bij wijze van pensioen is toegekend ten laste van het Europese deel van Nederland, Aruba, Curaçao, Sint Maarten, een publiekrechtelijk lichaam in het Europese deel van Nederland of in een van bovengenoemde landen of het fonds of een ander pensioenfonds, ingesteld door het openbaar gezag in een van die landen;
 - e. Tijd waarin een werknemer vrijstelling van dienst zonder bezoldiging heeft.

Indien de ontheffing van de werknemer, bedoeld in sub a van dit artikel heeft plaatsgevonden met het oog op zijn/haar tewerkstelling in een andere dienstverhouding waarin hij/zij werknemer is, telt de tijd gedurende welke hij/zij ontheven is geweest ongeacht de duur daarvan niet mee voor de pensioenberekening.

6. De pensioengrondslag in enig jaar is gelijk aan het ambtelijk inkomen verminderd met een franchise.

De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen.

Voor degene die wachtgeld ontvangt is de pensioengrondslag gelijk aan de pensioengrondslag zoals deze laatstelijk voor het moment van uitkering van het wachtgeld was vastgesteld.

7. Het ambtelijk inkomen is gelijk aan:
 - a. voor de deelnemers bedoeld in artikel 4 onder b van de Pensioenwet ambtenaren BES die worden bezoldigd volgens een algemene vastgestelde bezoldigingsregeling: de van toepassing zijnde bezoldiging, waaronder begrepen de vakantie-uitkering en de eindejaarstoeslag, met bijrekening van vaste toeslagen, doch zonder bijrekening van indemniteiten, emolumenten, wisselvallige of tijdelijke inkomsten of andere dergelijke voordelen;
 - b. voor de overige deelnemers: het met de in onderdeel a bedoelde bezoldiging gelijk te stellen loon, waaronder begrepen de vakantie-uitkering en de eindejaarstoeslag, met bijrekening van vaste toeslagen doch zonder bijrekening van indemniteiten, emolumenten, wisselvallige of tijdelijke inkomsten of andere dergelijke voordelen.
8. Onder vaste toeslagen wordt verstaan de toeslagen die direct verbonden zijn aan de functie, die maandelijks worden genoten en een vast bedrag zijn dan wel in een vast percentage van het salaris zijn vastgesteld. Een overzicht van de vaste toeslagen is opgenomen in bijlage I. Deze bijlage maakt onderdeel uit van het pensioenreglement.
9. De franchise is gelijk aan 12 maal 10/7 van het bedrag van de maandelijks uitkering van het wettelijke ouderdomspensioen zonder toeslagen, bedoeld in de AOV, en wordt naar boven afgerond op gehele US dollars. Vanaf 1 januari 2012 wordt de franchise niet meer afgeleid van de AOV. Per deze datum is de franchise gelijk aan US dollars 9977,14. Voor de bepaling van de franchise 2013 wordt het nominale bedrag van de franchise 2011 verhoogd op basis van het percentage algemene salarisstijging RCN 2012. Vervolgens wordt jaarlijks per 1 januari van elk jaar het bedrag van de franchise aangepast op basis van het percentage algemene salarisstijging RCN voor dat jaar.
10. Als een deelnemer parttime werkt:
 - wordt de pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
 - wordt de dienstdaag waarin parttime is gewerkt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige dienstdaag wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioenrichtdatum gelijk blijft.

Hoogte pensioenen

Artikel 5. Ouderdompensioen

1. Het ouderdompensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer zijn/haar AOV-gerechtigde leeftijd bereikt, tenzij de ingangsdatum wordt vervroegd of uitgesteld als bedoeld in artikel 10. Het ouderdompensioen gaat niet vroeger in dan een jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.

Het ouderdompensioen wordt niet uitgekeerd indien de betrokkene reeds een invaliditeitspensioen ontvangt conform het bepaalde in artikel 8.

De AOV-gerechtigde leeftijd is afhankelijk van het jaar waarin de (gewezen) deelnemer is geboren conform het onderstaande:

geboren voor 1 januari 1953:	leeftijd 60;
geboren in 1953:	leeftijd 62;
geboren in 1954:	leeftijd 63;
geboren in 1955:	leeftijd 64;
geboren vanaf 1 januari 1956:	leeftijd 65.

2. Het ouderdompensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. In geval van vermissing van de gepensioneerde eindigt het ouderdompensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
3. Het jaarlijks ouderdompensioen is gelijk aan 1,75% van de pensioengrondslag van de deelnemer op de datum van opname in de regeling vermenigvuldigd met de diensttijd gelegen tussen het moment van opname en het moment waarop het ouderdompensioen ingaat. Bij een wijziging van de pensioengrondslag wordt het jaarlijkse ouderdompensioen verhoogd of verlaagd met 1,75% van deze verhoging of verlaging, vermenigvuldigd met de diensttijd gelegen tussen het moment van wijziging en het moment waarop het ouderdompensioen ingaat.
4. Het ouderdompensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 6. Nabestaandenpensioen

1. Het nabestaandenpensioen gaat in op eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt. Het nabestaandenpensioen gaat niet vroeger in dan een jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag om toekenning van pensioen werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.
2. Het nabestaandenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de nabestaande overlijdt. In geval van vermissing van de nabestaande eindigt het nabestaandenpensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
3. Onder nabestaande wordt verstaan de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of degene die recht heeft op een invaliditeitspensioen op de dag van zijn/haar overlijden gehuwd was.
4. Het nabestaandenpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen dat de deelnemer op de pensioenrichtdatum – bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap – zou gaan ontvangen, of het nabestaandenpensioen waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerde bij einde van het deelnemerschap recht heeft behouden.

5. In afwijking van het bovenstaande geldt dat indien de deelnemer overlijdt gedurende de periode van wachtgeld het nabestaandenpensioen niet berekend wordt over de periode gelegen tussen het moment van overlijden en de pensioenrichtdatum.
6. Voor degene die recht heeft op een invaliditeitspensioen is het nabestaandenpensioen gelijk aan 70% van het invaliditeitspensioen dat berekend is volgens het bepaalde in artikel 8 lid 4, waarbij rekening wordt gehouden met het bepaalde in artikel 8 lid 6.
7. Geen recht op nabestaandenpensioen heeft de nabestaande indien het huwelijk was gesloten nadat de (gewezen) deelnemer, gepensioneerd of degene die recht heeft op een invaliditeitspensioen de AOV-gerechtigde leeftijd had bereikt, tenzij de echtgenoten reeds voor dat tijdstip met elkaar gehuwd waren geweest.
8. Indien een nabestaande hertrouwt wordt de hoogte van het nabestaandenpensioen opnieuw vastgesteld zodanig dat geen rekening gehouden wordt met de periode gelegen tussen het moment van overlijden van de deelnemer en de pensioenrichtdatum.
9. Alle recht op nabestaandenpensioen gaat verloren voor de nabestaande, die veroordeeld is ter zake van het ombrengen van de persoon aan het overlijden van wie hij/zij recht op pensioen zou kunnen ontfemen.
10. Het nabestaandenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 7. Wezenpensioen

1. Na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd heeft ieder van de kinderen van de (gewezen) deelnemer recht op een wezenpensioen mits:
 - a. de kinderen tot wie de overledene in familierechtelijke betrekking stond die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest;
 - b. de kinderen van een mannelijke deelnemer tot wie het kind niet in familierechtelijke betrekking stond, die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest, indien de deelnemer ten behoeve van deze kinderen ten tijde van zijn overlijden een onderhoudsplicht krachtens artikel 394 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek BES was opgelegd dan wel door hem bij authentieke akte een onderhoudsplicht was erkend;
 - c. de kinderen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd zijn geweest en voor wie de overledene ten tijde van zijn/haar overlijden de pleegouderlijke zorg droeg;
 - d. de onder a tot en met c genoemde kinderen die de leeftijd van 21 jaar maar nog niet van 25 jaar hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn en van wie behoudens in geval van ziekte of vakantie geheel of grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs;
 - e. de onder a tot en met c genoemde kinderen die de leeftijd van 21 jaar maar nog niet van 25 jaar hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn en die naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds ten gevolge van ziekte of gebreken blijvend buiten staat zijn om met arbeid die voor hun krachten is berekend, een derde te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen van gelijke leeftijd in staat zijn met zodanige arbeid te verdienen.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde plaatsvindt. Indien het kind geboren wordt na het overlijden van de (gewezen) deelnemer gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin de geboorte plaatsvindt.
Het wezenpensioen gaat niet vroeger in dan een jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag om toekenning van pensioen werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.
3. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind overlijdt. Het wezenpensioen eindigt voorts met het einde van de maand waarin:
 - a. het kind de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt of in het huwelijk is getreden dan wel in geval van lid 1 sub d en e de leeftijd van 25 jaar heeft bereikt;
 - b. het kind niet meer voldoet aan het in lid 1 sub d en e bepaalde inzake het volgen van onderwijs dan wel het arbeidsongeschikt zijn.In geval van vermissing van het kind eindigt het pensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
4. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt:
 - voor elk bovengenoemd kind van wie de ene ouder aan het overlijden van de andere ouder recht op pensioen ontleent: 14% van het ouderdompensioen;
 - voor elk ander bovengenoemd kind: 28% van het ouderdompensioen.Onder ouder wordt mede begrepen de echtgenoot of echtgenote van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die op het tijdstip van overlijden de pleegouderlijke zorg had voor het kind dat de leeftijd van 21 jaar nog niet heeft bereikt en dat niet gehuwd is of gehuwd geweest is.
5. Indien kinderen aan het overlijden van ieder van de ouders recht op pensioen ontlene wordt het hoogste van de pensioenen toegekend.
6. Alle recht op wezenpensioen gaat verloren voor de wezen die veroordeeld zijn ter zake van het ombrengen van de persoon aan het overlijden van wie zij recht op pensioen zouden kunnen ontlene.
7. Het wezenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst. Dit betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 8. Invaliditeitspensioen

1. Het recht op invaliditeitspensioen gaat in op het moment waarop het recht ontstaat:
 - a. voor de deelnemer op het tijdstip van ontslag als hij op dat moment uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend arbeidsongeschikt is om zijn/haar betrekking te vervullen;
 - b. voor de wachtgelder: indien hij binnen het tijdvak waarover hij recht op wachtgeld heeft blijvend ongeschikt is om zijn/haar betrekking te vervullen uit hoofde van ziekten of gebreken, maar niet eerder dan op het tijdstip waarop het recht op wachtgeld eindigt;
 - c. voor de gewezen deelnemer: indien hij binnen het tijdvak waarover hij na het tijdstip waarop voor hem het ontslag wegens ziekte is ingegaan recht had op doorbetaling van loon ten laste van het lichaam uit welke dienst hij was ontslagen, uit hoofde van ziekten of gebreken blijvend ongeschikt is geworden om die betrekking te vervullen.

Het invaliditeitspensioen gaat niet vroeger in dan een jaar voor de eerste dag van de maand waarin de aanvraag werd ingediend of waarin ambtshalve toekenning plaatsvond.

2. Het recht op invaliditeitspensioen is afhankelijk van een beslissing van het pensioenfonds. Deze beslissing wordt genomen na een geneeskundig onderzoek. Het in artikel 8 lid 1 onder b en c bedoelde pensioen gaat eerst in op de dag waarop de uitslag van het geneeskundig onderzoek wordt vastgesteld en mits blijvende arbeidsongeschiktheid is vastgesteld.
3. Het invaliditeitspensioen eindigt met het einde van de maand waarin de rechthebbende overlijdt.
In geval van vermissing van de rechthebbende eindigt het pensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag.
4. Het invaliditeitspensioen is gelijk aan het ouderdompensioen waarbij verondersteld wordt dat de dienstdtijd gelijk is aan het aantal jaren dat de betrokken werknemer zou hebben kunnen vervullen tot aan de leeftijd waarop recht op AOV ontstaat indien hij niet wegens arbeidsongeschiktheid zou zijn ontslagen.
5. Bij de toepassing van het in lid 4 bepaalde wordt ten behoeve van de berekening van het invaliditeitspensioen, zolang de pensioengerechtigde nog niet de AOV-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, het invaliditeitspensioen gedurende de periode tot hij de AOV gerechtigde leeftijd bereikt, verhoogd met een tijdelijk pensioen ter grootte van 1,75% over de laatst voor de ingangsdatum van het invaliditeitspensioen geldende franchise vermenigvuldigd met het aantal jaren dienstdtijd dat de betrokken werknemer heeft vervuld en conform lid 4 zou hebben kunnen vervullen. Hierbij wordt ook de dienstdtijd van de betrokken werknemer die gelegen is voor 10 oktober 2010 in aanmerking genomen. Voor deze berekening bedraagt de maximaal in aanmerking te nemen dienstdtijd veertig jaar.
6. Op het bedrag aan invaliditeitspensioen zoals berekend volgens dit artikel worden de inkomsten uit onderneming en arbeid als bedoeld in artikel 6 van de Wet inkomstenbelasting BES, die de pensioengerechtigde die nog niet de AOV-gerechtigde leeftijd heeft bereikt, ontvangt, in mindering gebracht voor zover deze inkomsten, opgeteld bij het pensioen, de pensioengrondslag vermeerderd met de franchise, in het jaar waarin recht op invaliditeitspensioen is ingegaan, overschrijden.

Artikel 9. Toeslagen

Het bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken kunnen worden aangepast. Hierbij wordt als uitgangspunt de prijsontwikkeling genomen. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement en/of aanwezige middelen van het pensioenfonds gefinancierd.

Artikel 10. Vervroeging en uitstel

1. De (gewezen) deelnemer kan ten opzichte van de pensioenrichtdatum op verzoek zijn/haar feitelijke pensioendatum vervroegen. Dit verzoek dient minimaal zes maanden voor de beoogde feitelijke pensioendatum bij het pensioenfonds zijn ingediend. De feitelijke pensioendatum mag niet eerder liggen dan vijf jaar voor de leeftijd waarop het recht op AOV ontstaat, en niet eerder dan op 60-jarige leeftijd.

2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan ten opzichte van de pensioenrichtdatum de feitelijke pensioendatum worden uitgesteld, indien en voor zover aan de wettelijke eisen voor een dergelijk uitstel wordt voldaan. De periode van uitstel is gemaximeerd op 5 jaar gerekend vanaf de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOV-leeftijd. De laatst mogelijke pensioendatum is de 70-jarige leeftijd. Indien door het gewenste uitstel het maximum ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 17 lid 1 bereikt wordt zal het ouderdomspensioen uiterlijk ingaan op het moment waarop het maximum ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 17 lid 1 niet door het uitstel wordt overschreden.
3. Voor degene die bij het bereiken van de pensioenrichtdatum nog deelnemer in de pensioenregeling is wegens uitstel, wordt het ouderdomspensioen eerst herzien volgens rekenregels die zijn vastgesteld door het bestuur op basis van de diensttijd die tot de nieuwe ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan worden bereikt. Eerst dan vindt het bepaalde in lid 4 plaats. Het nabestaanden- en wezenpensioen wordt eveneens aangepast op basis van de stijging van de diensttijd.
4. Bij vervroeging of uitstel wordt de hoogte van het jaarlijkse ouderdomspensioen actuariael neutraal herrekend met inachtneming van de in Bijlage II opgenomen herrekeningsfactoren. Het pensioen wordt dusdanig aangepast dat de verhouding tussen ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen voor het tijdstip gelijk is aan deze verhouding na dat tijdstip.

Bijzondere gebeurtenissen en situaties

Artikel 11. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. De deelnemer behoudt bij het eindigen van zijn/haar deelneming anders dan door het overlijden of het bereiken van de pensioenrichtdatum een premievrije aanspraak op uitkeringen. Het ouderdomspensioen is gelijk aan het pensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd berekend op grond van de diensttijd tot die datum van beëindiging. Het nabestaandenpensioen is een naar redelijkheid vast te stellen premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen.
2. Indien een gewezen deelnemer recht krijgt op het invaliditeitspensioen zoals is bepaald in artikel 8 van dit reglement vervalt zijn/haar recht op ouderdomspensioen.
3. Indien een gewezen deelnemer ten genoegen van het bestuur van het pensioenfonds aannemelijk maakt binnenkort te zullen emigreren dan wel geëmigreerd te zijn buiten het Koninkrijk zal het bestuur van het pensioenfonds, na een verzoek van de gewezen deelnemer, besluiten de premievrije aanspraak als bedoeld in lid 1 te vervangen door uitbetaling van een bedrag ineens. Het bestuur van het pensioenfonds kan nadere eisen stellen alvorens tot uitbetaling van een bedrag ineens over te gaan.

Artikel 12. Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling heeft de deelnemer de mogelijkheid de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden over te laten dragen naar het pensioenfonds.

Het pensioenfonds kan de overdrachtswaarde in ontvangst nemen wanneer:

- de deelnemer een schriftelijke gedagtekende opgave van de overdrachtswaarde en de daaraan ten grondslag liggende gegevens verstrekt;
- het pensioenfonds een opgave aan de deelnemer verstrekt over de nieuwe aanspraken in verband met de waardeoverdracht;
- de deelnemer instemt met de waardeopgave.

Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het pensioenfonds de extra aanspraken op pensioen. Deze extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze regeling worden opgebouwd.

2. Het pensioenfonds is bevoegd om op verzoek van een gewezen deelnemer uiterlijk tot twee jaar na beëindiging van de deelneming de waarde van zijn/haar pensioenaanspraken over te dragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer mits onder de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever wordt verstaan:
 - a. een pensioenfonds;
 - b. een verzekeraar die het levensverzekeringsbedrijf uitoefent en in het bezit is van een vergunning als bedoeld in de Wet toezicht verzekeringsbedrijf BES;
 - c. een instantie die een pensioenregeling uitvoert van een volkenrechtelijke organisatie waarin het Koninkrijk der Nederlanden deelneemt;
 - d. een pensioenuitvoerder die door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Onze Minister gelijkgesteld is met een instelling als in een van de onder de leden a,b, en c bedoeld.

Bij het verzoek legt de gewezen deelnemer een schriftelijke verklaring over dat de ontvangende pensioenuitvoerder wil meewerken aan de waardeoverdracht. Het pensioenfonds verstrekt binnen twee maanden na ontvangst van het verzoek aan de gewezen deelnemer een schriftelijke gedagtekende opgave van de overdrachtswaarde en de daaraan ten grondslag liggende gegevens. De waardeoverdracht kan plaatsvinden nadat de gewezen deelnemer schriftelijk heeft ingestemd met de opgave.

Artikel 13. Gevolgen van beëindiging huwelijk

1. De echtgenoot/echtgenote wiens huwelijk met een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt ten minste een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de deelnemer ten behoeve van hem/haar zou hebben behouden op het zelfde tijdstip bij tussentijdse beëindiging conform artikel 11. De echtgenoot/echtgenote ontvangt op zijn/haar verzoek een bewijs van zijn/haar aanspraak. Indien er na de eerste ontbinding meerdere ontbindingen plaatsvinden van een huwelijk van de deelnemer zoals bedoeld in dit lid, wordt voor de bepaling van de hoogte van de aanspraak op nabestaandenpensioen slechts de diensttijd in aanmerking genomen van de duur van het desbetreffende huwelijk.
2. De echtgenoot/echtgenote wiens huwelijk met een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van hem/haar heeft behouden bij tussentijdse beëindiging conform artikel 11. De echtgenoot/echtgenote ontvangt op zijn/haar verzoek een bewijs van zijn/haar aanspraak.
3. De echtgenoot/echtgenote wiens huwelijk met een gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed verkrijgt een zodanige premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen als de gepensioneerde heeft behouden bij het ingaan van het ouderdomspensioen. De echtgenoot/echtgenote ontvangt op zijn/haar verzoek een bewijs van zijn/haar aanspraak.
4. Het bepaalde in de eerste drie leden vindt geen toepassing indien de echtgenoten bij notarieel verleden akte anders overeenkomen of de rechter bij vonnis tot echtscheiding of tot ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed op hun gemeenschappelijk verzoek anders beslist. Partijen leggen daarbij aan de notaris onderscheidenlijk de rechter een verklaring van het pensioenfonds over, waarin het pensioenfonds verklaart dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. De aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van de (ex)echtgenoot/ (ex)echtgenote van een deelnemer, gewezen deelnemer dan wel gepensioneerde kan zonder zijn/haar toestemming niet bij overeenkomst tussen zijn/haar (ex)echtgenoot/(ex)echtgenote en de pensioenuitvoerder of de werkgever worden verminderd. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.
6. Indien de beëindiging van een huwelijk plaatsvindt voor 1 augustus 1990 zijn de bepalingen van dit artikel niet van toepassing. De echtgenoot/echtgenote ontvangt derhalve geen premievrije aanspraak op nabestaandenpensioen.

Artikel 14. Afkoop pensioen

1. Als op de ingangsdatum de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen.
Het pensioenfonds stelt de afkoopwaarde ter beschikking aan de pensioengerechtigde.

2. Het in het eerste lid bedoelde bedrag is per 10 oktober 2010 gelijk aan USD 111,73 per maand.
3. Afkoop is niet mogelijk:
 - ten aanzien van een nabestaandenpensioen indien uit hoofde van het overlijden waaraan het recht op pensioen wordt ontleend tevens recht bestaat op wezenpensioen ten laste van het pensioenfonds;
 - ten aanzien van een tijdelijk pensioen.

Financiële bepalingen

Artikel 15. Financiering van de pensioenregeling

1. Elke werkgever is een pensioenbijdrage aan het pensioenfonds verschuldigd voor iedere in zijn dienst zijnde werknemer. Deze bepaling is tevens van toepassing voor de werkgever die wachtgeld uitbetaalt aan een wachtgelder.
2. De pensioenpremie wordt geheven over de pensioengrondslag. De pensioenpremie voor een parttimer wordt geheven over het verminderde ambtelijk inkomen vermenigvuldigd met het parttimepercentage.
De pensioenpremie wordt kostendekkend vastgesteld en bedraagt maximaal 22% van het ambtelijk inkomen.
3. Gedurende de tijd die conform artikel 4 lid 5 niet meetelt voor de pensioenberekening bedraagt de pensioenbijdrage een derde deel van de pensioenbijdrage zoals in dit artikel is vastgesteld. Indien door een werkgever meer is betaald wordt het teveel betaalde bedrag op schriftelijk verzoek van de werkgever door het pensioenfonds teruggegeven.
4. Het pensioenfonds kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het niet-nakomen door een werkgever van de op grond van dit artikel ontstane betalingsverplichtingen. Indien de werkgever de pensioenbijdragen niet of niet volledig betaalt, zal het pensioenfonds de betrokken werkgever uiterlijk een maand na het verstrijken van de betalingstermijn een eerste aanmaning sturen. Indien daarop binnen een maand niet of niet volledig is betaald zal het pensioenfonds de werknemers hierover informeren.
Indien 3 maanden daarna nog steeds niet of niet volledig is betaald, zal het pensioenfonds de opbouw van pensioenaanspraken van de betrokken werknemers beëindigen onderscheidenlijk beperken en de pensioenaanspraken op risicobasis geheel of gedeeltelijk doen vervallen.
5. Indien de pensioenpremie zoals bedoeld in lid 2 niet toereikend blijkt te zijn worden de toekomstige pensioenaanspraken door het bestuur van het pensioenfonds, gehoord de actuaaris, tijdelijk naar beneden bijgesteld. Een wijziging van de pensioenaanspraken gaat in op de eerste dag van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarbinnen het besluit tot het naar beneden bijstellen van de pensioenrechten is genomen.

Artikel 16. Uitkering van de pensioenen

Het pensioenfonds keert de pensioenen in US dollars aan de pensioengerechtigden in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.

Overige bepalingen

Artikel 17. Maximum en minimum van pensioenen

1. Het ouderdomspensioen en het invaliditeitspensioen, inclusief eventueel verleende toeslagen bedragen niet meer dan fiscaal is toegestaan. Indien dit maximum wordt overschreden vindt geen verdere pensioenopbouw en geen verdere premiebetaling meer plaats. De pensioenopbouw en premiebetaling vangen pas weer aan voor zover het bedoelde maximum niet meer overschreden wordt.
2. Het gezamenlijke bedrag van het nabestaanden- en wezenpensioen bedraagt nooit meer dan het ouderdomspensioen. Indien hierdoor het nabestaanden- en/of wezenpensioen een vermindering moet ondergaan, geschiedt deze in evenredigheid van de onderscheiden pensioenbedragen.
Als er een vermindering is toegepast en één of meer pensioenen worden niet meer uitgekeerd, dan wordt opnieuw beoordeeld of vermindering noodzakelijk is.
3. Indien na ingang van een pensioen krachtens dit pensioenreglement een pensioen, een uitkering bij wijze van pensioen of onderstand bij wijze van pensioen zoals bedoeld in artikel 4 lid 5 sub d van dit reglement wordt toegekend, waarbij diensttijd in aanmerking wordt genomen die reeds ook in aanmerking is genomen bij de berekening van het pensioen volgens dit reglement, wordt het pensioen volgens dit reglement herberekend of ingetrokken met ingang van het tijdstip waarop het andere pensioen, de uitkering of de onderstand ingaat.
4. Het nabestaanden- en wezenpensioen is minimaal gelijk aan de uitkeringen in geld die op grond van de Wet Ongevallenverzekering BES zouden zijn genoten.

Artikel 18. Tijdelijk pensioen in verband met vermissing

1. Indien een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds is vermist hebben de personen die aan zijn/haar overlijden recht op pensioen zouden ontlenen, recht op een tijdelijk pensioen op dezelfde wijze als het nabestaanden- en wezenpensioen in dit reglement is omschreven.
2. Het tijdelijk pensioen gaat in op een door het bestuur te bepalen dag.
3. Het tijdelijk pensioen gaat over in een nabestaanden- en/of wezenpensioen zodra het overlijden van een vermiste vaststaat.
4. Wanneer de vermiste in leven blijkt te zijn eindigt het tijdelijk pensioen met ingang van een door het bestuur van het pensioenfonds te bepalen dag. Het reeds uitgekeerde tijdelijk pensioen wordt teruggevorderd tenzij het bestuur van het pensioenfonds anders beslist.

Artikel 19. Smartegeld

1. Het bestuur van het pensioenfonds kent zo spoedig mogelijk na het overlijden dan wel vermissing van een gepensioneerde aan de nabestaande smartegeld toe ten bedrage van het pensioen van die overledene over een tijdvak van drie maanden.
2. Bij ontstentenis van zodanige nabestaande geschiedt de uitkering van smartegeld ten behoeve van de kinderen tot wie de overledene in familierechtelijke betrekking stond die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of gehuwd geweest zijn of van kinderen die de leeftijd van 21 jaar nog niet hebben bereikt en niet gehuwd zijn of zijn geweest voor wie de overledene ten tijde van het overlijden de pleegouderlijke zorg droeg.

3. Indien ook zodanige kinderen ontbreken en de overledene kostwinner was voor overige kinderen, ouders, broers of zusters geschiedt de uitkering ten behoeve van deze personen.
4. Indien de overledene ook geen betrekking had als bedoeld in lid 3 nalaat kan het aldaar bedoelde bedrag door het bestuur van het pensioenfonds geheel of ten dele worden uitgekeerd door de betaling van de noodzakelijke kosten van de laatste ziekte en van de lijkbezorging.
5. De uitkering van smartegeld vindt geen toepassing indien aan een gepensioneerde een uitkering ineens tot afkoop van zijn/haar pensioen is betaald.
6. Alle recht op smartegeld gaat verloren voor de nabestaande voor de nabestaande of andere rechthebbende die veroordeeld is ter zake van het ombrengen van de persoon aan het overlijden van wie hij/zij recht op smartegeld zou kunnen ontfemen.

Artikel 20. Onvoorziene gevallen en beslechting van geschillen

1. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur van het pensioenfonds.
2. Alle klachten en geschillen betreffende dit pensioenreglement zullen worden behandeld conform het bepaalde in het reglement van de Commissie van Beroep van het pensioenfonds.

Artikel 21. Slotbepalingen

1. Dit reglement treedt in werking op 10 oktober 2010.
2. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien voldaan is aan alle bepalingen zoals deze zijn opgenomen in artikel 13e van de Pensioenwet BES.

Artikel 22. Overgangsbepalingen

De pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten jegens APNA op 9 oktober 2010 van degenen die op 10 oktober 2010 aanspraak- dan wel rechthebbende is geworden jegens het fonds zijn omgezet in gelijkwaardige aanspraken dan wel rechten volgens onderliggend pensioenreglement jegens het fonds. In deze omzetting is tevens de duurtetoeslag verwerkt.

Bijlage I Vaste Toeslagen

Op 10 januari 2011 zijn de afspraken tussen de partijen betrokken bij het arbeidsvoorwaardenoverleg van Rijksdienst Caribisch Nederland ondertekend. Hierbij is o.a. vastgelegd welke toelagen en/of toeslagen pensioengevend zijn of niet.

Voor de verschillende eilanden, RCN en het Mariadal ziekenhuis te Bonaire worden, voor zover bekend, de volgende toelagen en/of toeslagen expliciet en limitatief toegewezen als ambtelijk inkomen die pensioengevend is en ambtelijk inkomen die niet pensioengevend is.

RCN

PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN	NIET PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN
Continuutoelage	Kindertoelage
Persoonlijke toelage	Kindertoelage deeltijd
Bovenwindentoelage	Toelage autokosten
Vakantietoelage	Toelage verzorging hond
Garantie 13e maand	Representatiekosten
Paraatheidstoelage	Toelage Vervoer
Eilandtoelage	Toelage kleding
Monteurstoelage	Darkhours (K.P.C.N.)
Ploegleiderstoelage	Gratificatie
Beschikbaarheidstoelage	Overwerk
Artikel 9	Overwerk 150%
Toelage Artikel 25	Overwerk 200%
Kastoelage	Waarnemerstoelage
Garantietoelage	Toelage Artikel 26
Pagertoelage	
Piketdiensttoelage	
Functiegebonden disaster toelage	
Meerurentoelage	
Meerurentoelage afbouw	

Openbaar lichaam BONAIRE

PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN	NIET PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN
Continuïensdiensttoelage	Darkhour toelage
Garantietoelage	Kindertoelage
Kastoelage	Slachttoelage
Pager toelage	Stagevergoeding
Persoonlijke toelage	Telefoontoelage
Secretaressetoelage	Vergoeding ziektekosten
Toelage ex art. 9	Vervangingstoelage
Autotoelage	
Kledingtoelage	
Toelage ex art. 26	

Openbaar lichaam SABA

PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN	NIET PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN
Ambtstoelage	Cleaning Agriculture Bldng
Continue Toelage	Continue Toelage Darkhours

Kas Risico Toelage	Contract Troy Hill Rd
On Call Allowance	G.I.S. Compensation
Bovenwindentoelage	Kindertoelage
Motivational Allowance	
Overige Toeslagen	
Representatiekosten	
Rijbewijstoelage	
Telefoontoelage	
Telefoontoelage Cellular	
Telephone Allowance Cellular	
Tool toelage	
Uniform Toelage	
Vervoerstoelage	
Toelage voor Extra Duties	
Toelage voor Extra Work	

Openbaar Lichaam SINT EUSTATIUS

PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN	NIET PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN
Vakantietoelage	Vervoerstoelage
Bovenwindentoelage	Tegemoetkoming raadsleden
Waarnemingstoelage	Telefoontoelage
Continuïteitstoelage	Diverse Toelagen
Toelage voor extra werkzaamheden/verantwoordelijkheid (alleen voor zover permanente vergoedingen)	

MARIADAL ZIEKENHUIS BONAIRE

PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN	NIET PENSIOENGEVENDE TOELAGEN EN TOESLAGEN
Vaste toelage	Overuren 160%
Standby *	Overuren 250%
Onregelmatigheidstoelage 20% *	ORT Feestdag
Onregelmatigheidstoelage 25% *	
Onregelmatigheidstoelage 35% *	

* Indien gedefinieerd en uitgekeerd als vaste toeslag per maand

Bovengenoemde toeslagen gelden voor werknemers die verplicht zijn aangesloten bij het pensioenfonds.

Voor werknemers die worden opgenomen op basis van vrijwillige toetreding van de werkgever en werknemers van een werkgever die niet vallen onder de omschrijving bij bovengenoemde tabellen gelden andere bepalingen. Zij kunnen derhalve geen rechten ontleen aan bovengenoemde opsomming.

Deze bepalingen dienen in voorkomende gevallen door het pensioenfonds en de werkgever overeengekomen te worden.

Bijlage II Herrekeningsfactoren

Afkoopfactoren ingegaan pensioen

Leeftijd	Ingegaan OP	Ingegaan NP	Ingegaan WzP
1	24,68	24,07	13,93
2	24,74	24,14	13,46
3	24,73	24,12	12,98
4	24,67	24,07	12,47
5	24,62	24,02	11,94
6	24,55	23,96	11,40
7	24,49	23,89	10,83
8	24,42	23,83	10,24
9	24,35	23,76	9,62
10	24,28	23,68	8,98
11	24,20	23,61	8,31
12	24,12	23,53	7,62
13	24,04	23,45	6,90
14	23,95	23,37	6,15
15	23,86	23,28	5,37
16	23,77	23,19	4,56
17	23,68	23,10	3,72
18	23,58	23,00	2,84
19	23,48	22,91	1,93
20	23,38	22,81	0,99
21	23,27	22,70	3,72
22	23,16	22,60	2,84
23	23,05	22,49	1,93
24	22,93	22,37	0,99
25	22,81	22,25	0,00
26	22,68	22,13	0,00
27	22,55	22,00	0,00
28	22,41	21,86	0,00
29	22,27	21,72	0,00
30	22,12	21,58	0,00
31	21,96	21,43	0,00
32	21,80	21,27	0,00
33	21,63	21,11	0,00
34	21,46	20,94	0,00
35	21,28	20,76	0,00
36	21,10	20,58	0,00

Leeftijd	Ingegaan OP	Ingegaan NP	Ingegaan WzP
37	20,91	20,40	0,00
38	20,71	20,20	0,00
39	20,51	20,01	0,00
40	20,29	19,80	0,00
41	20,08	19,59	0,00
42	19,85	19,37	0,00
43	19,62	19,14	0,00
44	19,38	18,91	0,00
45	19,14	18,67	0,00
46	18,89	18,43	0,00
47	18,63	18,17	0,00
48	18,36	17,92	0,00
49	18,09	17,65	0,00
50	17,81	17,38	0,00
51	17,53	17,10	0,00
52	17,24	16,81	0,00
53	16,94	16,52	0,00
54	16,63	16,22	0,00
55	16,31	15,91	0,00
56	15,99	15,60	0,00
57	15,66	15,28	0,00
58	15,32	14,95	0,00
59	14,98	14,61	0,00
60	14,63	14,27	0,00
61	14,27	13,92	0,00
62	13,91	13,57	0,00
63	13,54	13,20	0,00
64	13,16	12,84	0,00
65	12,77	12,46	0,00
66	12,39	12,08	0,00
67	11,99	11,70	0,00
68	11,60	11,31	0,00
69	11,20	10,92	0,00
70	10,79	10,53	0,00
71	10,39	10,14	0,00
72	9,99	9,75	0,00
73	9,59	9,35	0,00
74	9,19	8,96	0,00
75	8,79	8,57	0,00

Leeftijd	Ingegaan OP	Ingegaan NP	Ingegaan WzP
76	8,39	8,19	0,00
77	8,00	7,80	0,00
78	7,61	7,42	0,00
79	7,22	7,05	0,00
80	6,85	6,68	0,00
81	6,48	6,32	0,00
82	6,12	5,97	0,00
83	5,77	5,63	0,00
84	5,43	5,30	0,00
85	5,10	4,98	0,00
86	4,79	4,67	0,00
87	4,49	4,38	0,00
88	4,20	4,10	0,00
89	3,93	3,84	0,00
90	3,68	3,59	0,00
91	3,44	3,36	0,00
92	3,22	3,14	0,00
93	3,01	2,94	0,00
94	2,82	2,75	0,00
95	2,64	2,58	0,00
96	2,48	2,42	0,00
97	2,33	2,27	0,00
98	2,19	2,14	0,00
99	2,08	2,03	0,00
100	1,97	1,92	0,00
101	1,85	1,81	0,00
102	1,76	1,71	0,00
103	1,67	1,63	0,00
104	1,59	1,55	0,00
105	1,51	1,47	0,00
106	1,44	1,40	0,00
107	1,37	1,34	0,00
108	1,30	1,27	0,00
109	1,24	1,21	0,00
110	1,18	1,16	0,00
111	1,12	1,09	0,00
112	1,05	1,03	0,00
113	0,88	0,86	0,00
114	0,71	0,69	0,00

Leeftijd	Ingegaan OP	Ingegaan NP	Ingegaan WzP
115	0,38	0,37	0,00
116	0,34	0,33	0,00
117	0,21	0,20	0,00
118	0,00	0,00	0,00
119	0,00	0,00	0,00
120	0,00	0,00	0,00

Uitstelfactoren van pensioenleeftijd 60 naar:

Pensioen leeftijd	Ingegaan OP	Ingegaan NP	Combinatie (OP en 70% NP)
61	1,07	0,99	1,06
62	1,15	0,99	1,13
63	1,24	0,98	1,20
64	1,34	0,97	1,28
65	1,44	0,97	1,37

Afkoopfactoren uitgesteld pensioen:

Lft	Pensioenleeftijd 60		Pensioenleeftijd 62		Pensioenleeftijd 63		Pensioenleeftijd 64		Pensioenleeftijd 65	
	OP	NP	OP	NP	OP	NP	OP	NP	OP	NP
1	1,36	0,00	1,18	0,00	1,10	0,00	1,02	0,00	0,95	0,00
2	1,43	0,00	1,24	0,00	1,15	0,00	1,07	0,00	0,99	0,00
3	1,49	0,00	1,29	0,00	1,20	0,00	1,11	0,00	1,03	0,00
4	1,55	0,00	1,34	0,00	1,25	0,00	1,16	0,00	1,07	0,00
5	1,61	0,00	1,40	0,00	1,30	0,00	1,20	0,00	1,11	0,00
6	1,67	0,00	1,45	0,00	1,35	0,00	1,25	0,00	1,16	0,00
7	1,74	0,00	1,51	0,00	1,40	0,00	1,30	0,00	1,21	0,00
8	1,81	0,00	1,57	0,00	1,46	0,00	1,36	0,00	1,25	0,00
9	1,88	0,00	1,64	0,00	1,52	0,00	1,41	0,00	1,31	0,00
10	1,96	0,67	1,70	0,67	1,58	0,67	1,47	0,68	1,36	0,68
11	2,04	0,69	1,77	0,70	1,64	0,70	1,53	0,70	1,41	0,70
12	2,12	0,72	1,84	0,72	1,71	0,72	1,59	0,73	1,47	0,73
13	2,20	0,74	1,91	0,75	1,78	0,75	1,65	0,75	1,53	0,76
14	2,29	0,77	1,99	0,77	1,85	0,78	1,72	0,78	1,59	0,78
15	2,38	0,80	2,07	0,80	1,92	0,80	1,79	0,81	1,65	0,81
16	2,48	0,82	2,15	0,83	2,00	0,83	1,86	0,84	1,72	0,84
17	2,58	0,85	2,24	0,86	2,08	0,86	1,93	0,86	1,79	0,87
18	2,68	0,88	2,33	0,89	2,17	0,89	2,01	0,89	1,86	0,90
19	2,79	0,91	2,42	0,91	2,25	0,92	2,09	0,92	1,93	0,92
20	2,90	0,94	2,52	0,94	2,34	0,95	2,17	0,95	2,01	0,95
21	3,02	0,97	2,62	0,97	2,44	0,98	2,26	0,98	2,09	0,98
22	3,14	0,99	2,73	1,00	2,54	1,01	2,35	1,01	2,18	1,01
23	3,27	1,03	2,84	1,03	2,64	1,04	2,45	1,04	2,27	1,04
24	3,40	1,06	2,96	1,06	2,75	1,07	2,55	1,07	2,36	1,08
25	3,54	1,09	3,07	1,10	2,86	1,10	2,65	1,11	2,45	1,11
26	3,68	1,12	3,20	1,13	2,97	1,14	2,76	1,14	2,55	1,15
27	3,83	1,16	3,33	1,17	3,09	1,17	2,87	1,18	2,66	1,18
28	3,99	1,20	3,46	1,21	3,22	1,21	2,99	1,22	2,76	1,22
29	4,15	1,24	3,60	1,24	3,35	1,25	3,11	1,25	2,88	1,26
30	4,32	1,28	3,75	1,28	3,48	1,29	3,23	1,30	2,99	1,30
31	4,49	1,32	3,90	1,33	3,62	1,33	3,36	1,34	3,11	1,34
32	4,67	1,36	4,06	1,37	3,77	1,37	3,50	1,38	3,24	1,39
33	4,86	1,40	4,22	1,41	3,92	1,42	3,64	1,42	3,37	1,43
34	5,06	1,45	4,39	1,46	4,08	1,46	3,79	1,47	3,51	1,48
35	5,27	1,49	4,57	1,50	4,25	1,51	3,94	1,52	3,65	1,52
36	5,48	1,54	4,76	1,55	4,42	1,56	4,10	1,56	3,80	1,57

Lft	Pensioenleeftijd 60		Pensioenleeftijd 62		Pensioenleeftijd 63		Pensioenleeftijd 64		Pensioenleeftijd 65	
	OP	NP	OP	NP	OP	NP	OP	NP	OP	NP
37	5,70	1,59	4,95	1,60	4,60	1,61	4,27	1,61	3,95	1,62
38	5,93	1,64	5,15	1,65	4,79	1,66	4,44	1,66	4,11	1,67
39	6,18	1,69	5,36	1,70	4,99	1,71	4,62	1,71	4,28	1,72
40	6,43	1,74	5,58	1,75	5,19	1,76	4,81	1,76	4,46	1,77
41	6,69	1,79	5,81	1,80	5,40	1,81	5,01	1,82	4,64	1,82
42	6,97	1,84	6,05	1,85	5,62	1,86	5,22	1,87	4,83	1,88
43	7,26	1,89	6,30	1,90	5,86	1,91	5,43	1,92	5,03	1,93
44	7,56	1,94	6,56	1,96	6,10	1,96	5,66	1,97	5,24	1,98
45	7,87	1,99	6,83	2,01	6,35	2,02	5,89	2,03	5,45	2,04
46	8,20	2,04	7,12	2,06	6,62	2,07	6,14	2,08	5,68	2,09
47	8,54	2,09	7,42	2,11	6,89	2,12	6,39	2,13	5,92	2,14
48	8,90	2,14	7,73	2,16	7,18	2,17	6,66	2,18	6,17	2,19
49	9,28	2,18	8,06	2,20	7,49	2,21	6,95	2,23	6,43	2,24
50	9,67	2,23	8,40	2,25	7,81	2,26	7,24	2,27	6,70	2,28
51	10,09	2,27	8,76	2,29	8,14	2,31	7,55	2,32	6,99	2,33
52	10,52	2,31	9,14	2,34	8,49	2,35	7,88	2,36	7,29	2,38
53	10,98	2,35	9,54	2,38	8,86	2,39	8,22	2,40	7,61	2,42
54	11,46	2,39	9,95	2,42	9,25	2,43	8,58	2,44	7,94	2,46
55	11,97	2,43	10,39	2,46	9,66	2,47	8,96	2,48	8,29	2,50
56	12,50	2,46	10,85	2,49	10,09	2,51	9,36	2,52	8,66	2,54
57	13,06	2,50	11,34	2,52	10,54	2,54	9,78	2,55	9,05	2,57
58	13,65	2,52	11,86	2,55	11,02	2,57	10,22	2,59	9,46	2,60
59	14,28	2,55	12,40	2,58	11,52	2,60	10,69	2,61	9,89	2,63
60	14,94	2,57	12,98	2,60	12,06	2,62	11,18	2,64	10,35	2,66
61		2,60	13,59	2,62	12,63	2,64	11,71	2,66	10,84	2,68
62		2,63	14,23	2,63	13,23	2,65	12,27	2,67	11,35	2,69
63		2,66		2,66	13,87	2,66	12,86	2,68	11,90	2,70
64		2,69		2,69		2,69	13,49	2,69	12,49	2,71
65		2,71		2,71		2,71		2,71	13,12	2,71

Het bestuur van het pensioenfonds behoudt zich het recht voor de factoren in deze bijlage aan te passen.