

## Arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2012

Op 14 december 2011 is te Bonaire tussen de vertegenwoordigers van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en de vertegenwoordigers van de ABVO, de STRAF/ACOM/ACP, de NAPB en de WICSU een overeenstemming bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van het overheidspersoneel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland. De Openbare Lichamen Bonaire St. Eustatius en Saba hebben besloten om deze overeenkomst over te nemen en als zodanig vast te stellen voor het personeel in dienst van deze entiteiten en zullen de overeenkomst mede ondertekenen.

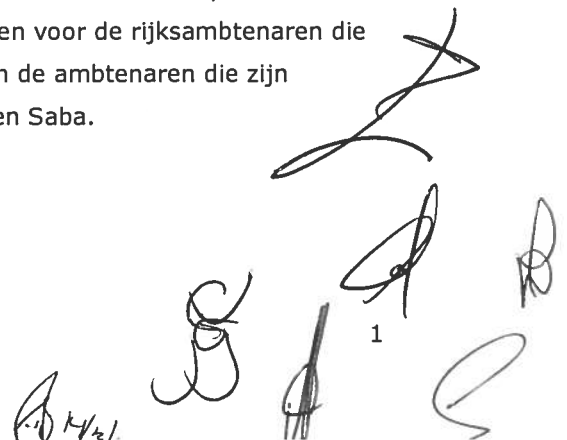
De ondertekening van St. Eustatius heeft nog niet het karakter van een definitieve overeenkomst en is slechts aan te merken als een intentieovereenkomst die pas kan worden omgezet in een definitieve overeenkomst nadat het Openbaar Lichaam aan het College financieel toezicht (Cft) heeft aangetoond dat er in de begroting 2012 ruimte is om tot een dergelijk akkoord te kunnen overgaan, dan wel tot welke alternatieve dekking is overgegaan (toename baten dan wel afname van de lasten). Een eventuele alternatieve dekking zal bij een begrotingswijziging in 2012 gerealiseerd moeten worden.

### Preambule

De hevige financiële crisis in 2009 en 2010 heeft gezorgd voor een verlies in economische groei die vooralsnog niet meer wordt ingehaald. De Nederlandse economie presteert in de periode 2009-2012 ongeveer 2% onder het potentiële productieniveau. De structurele ombuigingen uit het regeerakkoord van achttien miljard euro tot 2015 zijn onverminderd noodzakelijk om de rekening niet naar volgende generaties door te schuiven. Daar is nu de dreiging van een eurocrisis bijgekomen. De mogelijke negatieve gevolgen voor de Nederlandse economie en de overheidsfinanciën zijn fors. Daarom zal de komende jaren aanzienlijk bezuinigd moeten worden op de overheidsuitgaven om deze weer op een houdbaar niveau te krijgen. Het Centraal Planbureau (CPB) gaat vooralsnog uit van 29 miljard euro noodzakelijke ombuigingen op termijn. Dit alles heeft uiteraard ook zijn weerslag op de financiële ruimte voor de nieuwe arbeidsvoorwaardenovereenkomsten voor overheidspersoneel.

### Reikwijdte van de onderhandelingsresultaten

In deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst Caribisch Nederland 2012 worden afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden en rechtspositieregelingen voor de rijksambtenaren die zijn aangesteld bij de Rijksdienst Caribisch Nederland (RCN) en de ambtenaren die zijn aangesteld bij de Openbare Lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, a signature with the number '1' below it, and several other initials.

## 1. Looptijd

Deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst heeft een looptijd van 1 jaar (1 januari 2012 - 31 december 2012).

## 2. Inkomensparagraaf

Geconstateerd is dat het kabinet enerzijds offers vraagt van iedereen. Anderzijds is al eerder in het overleg de noodzaak uitgesproken om bij de arbeidsvoorwaarden onderhandelingen rekening te houden met de bijzondere situatie op de eilanden, de sterk afwijkende historie, de verschillen in inflatie en de uitkomsten van het in 2010 gesloten pensioenakkoord.

Bij het totaal aan maatregelen is rekening gehouden met de verhoging van de belastingsvrije som per 1 oktober 2011 die ook reeds als (gedeeltelijke) compensatie bedoeld was voor de sterk gestegen prijzen.

Bij de keuze voor een verhoging van het salaris is ook bij deze overeenkomst tevens gekozen voor een volgende stap met het optrekken van de vakantietoelage en voor een verdere opbouw van een eindejaarsuitkering.

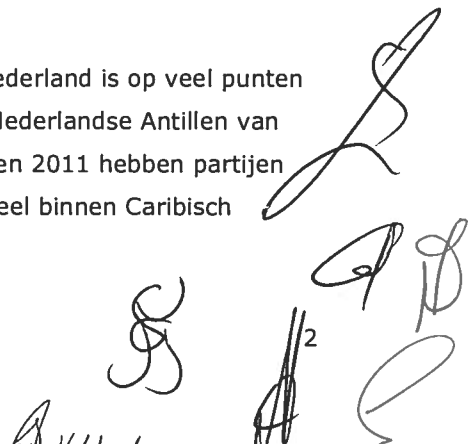
Ter zake van het inkomen is het volgende afgesproken

1. De salarissen worden per 1 januari 2012 verhoogd met 3.25 %
2. De vakantie-uitkering wordt omgezet in een opbouw systeem waarbij elke maand een percentage van dat maandinkomen wordt opgebouwd als recht op vakantie-uitkering. Tevens wordt de vakantie-uitkering enkel nog berekend over het maandsalaris + pensioengevende toelagen. Het maandelijkse opbouwpercentage wordt per 1 juni 2012 verhoogd met 0,5% tot 7,5 %.
3. De in 2011 ingevoerde eindejaarsuitkering van \$ 300,--, die per gewerkte maand voor 1/12 wordt opgebouwd, wordt ingaande januari 2012 verhoogd met \$ 200,-- tot totaal jaarlijks \$ 500,--bruto

Bij deze afspraken dienen de maatregelen in verband met de harmonisatie (zie de hiernavolgende paragraaf) mede in beschouwing te worden genomen. Per individu zijn de effecten daarvan zeer uiteenlopend. Gemiddeld over alle werknemers in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland is hiermee ca. 2,3 % inkomensverbetering gemoeid.

## 3. Harmonisatie

De huidige rechtspositie van het overheids personeel op Caribisch Nederland is op veel punten nog gelijk aan de rechtspositie die voor de transitie in het Land de Nederlandse Antillen van toepassing was. Bij de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden 2011 hebben partijen vastgesteld dat verschillen in rechtspositie van het overheids personeel binnen Caribisch

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large, stylized signature, a smaller signature, and several sets of initials or short signatures.

Nederland, voor zover niet logisch en verklaarbaar, moeten worden beëindigd en dat de rechtspositie waar mogelijk moet worden geharmoniseerd. Aangetoond is dat:

1. Deze verschillen groot zijn;
2. Met de zogenaamde beleidsarme overname van de rechtspositie er leemten in de rechtspositie bestaan en;
3. De structuur van de wet- en regelgeving waarmee de rechtspositie vorm heeft gekregen, te wensen overlaat.

Als eerste mijlpaal in een proces dat eigenlijk meer dan een harmonisatie inhoudt en in feite groot onderhoud is, konden met uw instemming de nieuwe ambtenarenwet BES en het Besluit Rechtspositie BES tot stand worden gebracht, die inmiddels op 8 oktober in de Nederlandse Staatscourant zijn gepubliceerd.

Partijen hebben de wens om met deze arbeidsvoorwaardenovereenkomst een belangrijke volgende stap in dit proces te zetten en hebben afspraken gemaakt op de volgende rechtspositionele items:

- A. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof;
- B. De ambtsjubileumgratificaties;
- C. Uniformering/invoering regeling werk en rusttijden.
- D. De vergoedingen voor inconveniënten bij consignatie;
- E. Onregelmatige dienst en de werktijdregeling.

#### **A. Zwangerschaps- en bevallingsverlof.**

Het zwangerschaps- en bevallingsverlof is voor het rijkspersoneel op Caribisch Nederland thans alleen voor het korps politie Bonaire, St. Eustatius en Saba geregeld. Voor de andere Rijksambtenaren op Caribisch Nederland bestaat er formeel geen recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof. In de praktijk wordt evenwel de zogenaamde pseudo wetgeving van het voormalige Land de Nederlandse Antillen gehanteerd. Partijen komen overeen dit thans voor alle ambtenaren in Caribisch Nederland uniform te regelen. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt in het Besluit Rechtspositie ambtenaren BES op genomen, met een totale periode van 12 weken voor zwangerschaps- en bevallingsverlof, die met een zekere mate van flexibiliteit kan worden opgenomen. Het zwangerschapsverlof periode bedraagt daarbij maximaal 6 weken en minimaal 2 weken. De bevallingsverlofperiode bedraagt minimaal 6 weken en maximaal 10 weken.

#### **B. Invoeren/formaliseren uniforme ambtsjubileum gratificaties**

De gratificaties bij ambtsjubileum zijn evenals het zwangerschaps- en bevallingsverlof, behoudens o.a. voor ambtenaren van het korps politie Bonaire, St. Eustatius en Saba, nimmer formeel geregeld. Ook hier wordt het beleid dat het Land de Nederlandse Antillen op basis van pseudo wetgeving hanteerde vooralsnog gecontinueerd. Partijen zijn overeengekomen dit beleid voor het overheidspersoneel in gewijzigde vorm te formaliseren. Afgesproken is om een

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it, some with numbers like '3'.

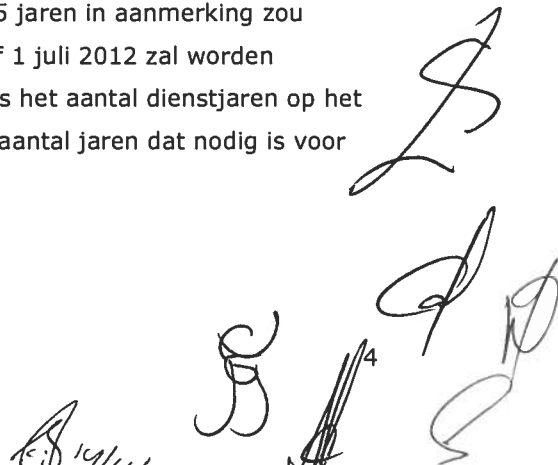
bruto ambtsjubileumgratificatie van resp. 25%, 50%, 75% en 100% van de bezoldiging per maand toe te kennen, vermeerderd met het percentage van de vakantiewaarde, bij een ambtsjubileum van resp. 10 jaar, 20 jaar, 30 jaar en 40 jaar. Onder bezoldiging wordt in dit verband verstaan het salaris vermeerderd met het percentage van de vakantiewaarde, de maandelijks opbouw van de eindejaarsuitkering en de pensioengevende toelagen. Voor de berekening van de dienstjaren wordt de diensttijd doorgebracht als ambtenaar bij een eilandgebied van de Nederlandse Antillen, bij het land Nederlandse Antillen, bij de landen Curacao, Aruba en St. Maarten en diensttijd bij de openbare lichamen Bonaire, St. Eustatius en Saba meegeteld. Bij ontslag buiten de schuld van de ambtenaar en pensionering wordt naar rato van het aantal jaren sinds het laatste ambtsjubileum uitbetaald.

Deze voorstellen treden in werking per 1 juli 2012. Voorwaarde is dat de betreffende wijziging van het rechtspositie besluit ambtenaren BES voor die tijd is gepubliceerd in het Staatsblad.

In de regeling zal een overgangsmaatregel worden opgenomen die inhoudt dat:

1. Ambtenaren die op 1 juli 2012 meer dan 10 dienstjaren hebben, doch minder dan 12 ½ uiterlijk in de maand augustus 2012 alsnog de ambtsjubileumgratificatie ontvangen gelijk aan de ambtsjubileumgratificatie bij 10 dienstjaren;
2. Ambtenaren die op 1 juli 2012 meer dan 20 dienstjaren hebben, doch minder dan 25, hebben de garantie dat zij bij 25 dienstjaren een ambtsjubileumgratificatie ontvangen welke 100% van de bezoldiging per maand bedraagt. Deze overgangsmaatregel is dus ook eenmalig van toepassing voor de ambtenaren die vallen onder het rechtspositiebesluit korps politie BES waarvoor nu 50 % geldt.
3. Ambtenaren die op 1 juli 2012 meer dan 27 ½ dienstjaren hebben, doch minder dan 30 hebben de garantie dat zij bij 30 dienstjaren een ambtsjubileumgratificatie ontvangen welke 100% van de bezoldiging per maand bedraagt.
4. Ambtenaren die op 1 juli 2012 meer dan 32 ½ dienstjaren hebben, doch minder dan 35 hebben de garantie dat zij bij 35 dienstjaren een ambtsjubileumgratificatie ontvangen welke 100% van de bezoldiging per maand bedraagt.
5. Ambtenaren die op 1 juli 2012 meer dan 37 ½ dienstjaren hebben, doch minder dan 40 hebben de garantie dat zij bij 40 dienstjaren een ambtsjubileumgratificatie ontvangen welke 125% van de bezoldiging per maand bedraagt.

De uitkering zal als ontslaguitkering naar rato aan betrokkene worden uitbetaald, bij een ontslag niet op verzoek of niet aan betrokkene te wijten feiten of omstandigheden, indien betrokkene bij continuering van het dienstverband binnen 5 jaren in aanmerking zou komen voor een ambtsjubileumgratificatie zoals deze vanaf 1 juli 2012 zal worden geregeld. Bij de naar rato berekening zal in de teller telkens het aantal dienstjaren op het moment van ontslag worden vermeld en in de noemer het aantal jaren dat nodig is voor de ambtsjubileumgratificatie.

The bottom right corner of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately five distinct marks, including a large stylized 'S' or 'L' shape, a signature that appears to be 'B', and other less legible scribbles and initials.

Voor ambtenaren als bedoeld onder 2, 4 en 5 als hiervoor bedoeld zal eveneens bij een ontslag dat niet aan betrokkene te wijten feiten of omstandigheden, proportioneel een ontslaguitkering worden genoten indien de betrokkene bij continuering van het dienstverband conform dit overgangsrecht in aanmerking zou zijn gekomen voor een ambtsjubileumgratificatie zoals in die paragrafen is bedoeld.

Het buitengewoon verlof i.v.m. deze jubilea, zal met in achtneming van het overgangsrecht worden aangepast aan de nieuwe reeks.

### **C. Uniformering/invoering regeling werk-en rusttijden.**

De onregelmatige dienst is voor vrijwel alle sectoren op Caribisch Nederland niet geformaliseerd. Evenmin is de mogelijkheid opgenomen dat de ambtenaar volgens een rooster al dan niet plaatsgebonden beschikbaar moet zijn om opgeroepen te worden voor het verrichten van dienst. Eénmaal opgeroepen is er sprake van (over)werk. Diensten hebben er last van dat zowel de beschikbaarheid als het volgens rooster op ongebruikelijke tijden moeten werken nog niet adequaat is geregeld.

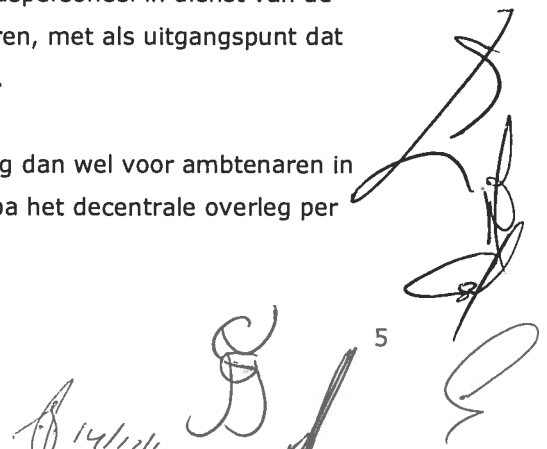
Partijen zijn m.u.v. het onderdeel brandweer een nieuwe regeling van de werktijd in het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES overeengekomen, die als bijlage 1 aan deze overeenkomst is gehecht.

De diensten die met een rooster werken, zoals Politie, KMAR, DJI en Douane, dienen hun roosters uiterlijk 1 oktober 2012 in lijn te brengen met deze bepalingen. Voor de ambtenaren die niet volgens een dienstrooster werken, dient uiterlijk 1 oktober 2012 aan de leden van het sectoroverleg BES een voorstel voor een werktijdregeling te zijn voorgelegd. Voor ambtenaren in dienst van de openbare lichamen Bonaire, St. Eustatius of Saba is dit telkens het decentrale overleg per openbaar lichaam.

### **D. Invoeren nieuwe uniforme beschikbaarheidsvergoedingsregeling**

De plaatsgebonden paraatheid heeft bij het voorgaande reeds vorm gekregen in de werktijdregeling. Buiten de werktijdregeling kan daarom slechts sprake zijn van niet plaatsgebonden beschikbaarheidsuren. De vergoedingen voor deze beschikbaarheidsuren, voor zover ze bestaan, lopen binnen het Rijkspersoneel in Caribisch Nederland sterk uiteen. Partijen zijn van mening dat voor deze verschillen onvoldoende grondslag bestaat. Partijen zijn overeengekomen om een uniforme regeling voor vergoeding van beschikbaarheidsuren voor het Rijkspersoneel in Caribisch Nederland en het overheidspersoneel in dienst van de Openbare Lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba in te voeren, met als uitgangspunt dat alleen de daadwerkelijk geconsigneerde uren worden vergoed.

Afgesproken is dat in het eerstvolgende reguliere sectoroverleg dan wel voor ambtenaren in dienst van de openbare lichamen Bonaire, St. Eustatius of Saba het decentrale overleg per



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and the number 5.

openbaar lichaam, nut en noodzaak van de consignatieroosters ter bespreking zullen voorliggen. Tevens is afgesproken dat als onderdeel van het overleg over de arbeidsvoorwaarden 2013 een evaluatiemoment zal plaatsvinden.

De vergoeding bedraagt per beschikbaarheidsuur \$ 1,50.

Deze voorstellen treden in werking per 1 juli 2012. Voorwaarde is dat de betreffende wijziging van het rechtspositie besluit ambtenaren BES voor die tijd is gepubliceerd in het Staatsblad.

#### **E. Uniforme tegemoetkoming onregelmatige dienst:**

Evenals bij de consignatie ontbrak voor groepen van het Rijkspersoneel soms de grondslag om een afwijkende werktijdregeling vast te stellen, terwijl de dienstverlening dat wel vereist. Ondanks het soms ontbreken van de grondslag voor een afwijkende werktijdregeling, blijken wel tal van vergoedingsregelingen te bestaan voor het werken in onregelmatige dienst. Deze vergoedingen lopen sterk uiteen. Zelfs binnen organisatie-eenheden van de Rijksdienst Caribisch Nederland blijken soms grote verschillen te bestaan. Evenals bij de consignatie zijn partners overeengekomen om een uniforme vergoeding voor onregelmatige dienst in te voeren voor het overheids personeel in dienst van de Rijksdienst Caribisch Nederland en de Openbare Lichamen Bonaire, Sint Eustatius en Saba, waarbij alleen de uren waarop op bepaalde tijden dienst moeten worden verricht extra worden beloond door middel van een toeslag.

Deze toeslag bedraagt voor de uren:

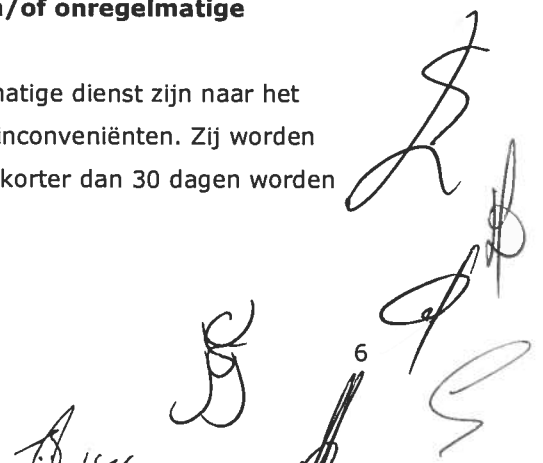
- ma t/m vr: 0-6 uur en 20-24 uur: \$ 2,25 per gewerkt uur
- za en zo: 0-24 uur: \$ 4,50 per gewerkt uur
- feestdagen: 0-24 uur: \$ 9,0 per gewerkt uur

Aan de reeds opgenomen feestdagen is afgesproken eerste Paasdag en eerste Pinksterdag toe te voegen.

Deze voorstellen treden in werking per 1 juli 2012. Voorwaarde is dat de betreffende wijziging van het rechtspositie besluit ambtenaren BES voor die tijd is gepubliceerd in het Staatsblad.

#### **F. Andere afspraken i.v.m. beschikbaarheidvergoeding en/of onregelmatige dienstvergoeding**

Zowel beschikbaarheidvergoeding als vergoeding voor onregelmatige dienst zijn naar het oordeel van partijen vergoedingen voor daadwerkelijk genoten inconveniënten. Zij worden derhalve achteraf vastgesteld. Bij ziekte van korte duur, d.w.z. korter dan 30 dagen worden

Handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom right of the page. There are several distinct signatures, some appearing to be initials or names, and a small number '6' written near one of the signatures.

de ingeroosterde uren uitbetaald. Bij ziekte van langere duur wordt de gemiddeld genoten vergoeding over de voorgaande twaalf maanden uitbetaald.

In de regeling zal tevens in een afbouwtoelage worden voorzien, indien de toelage anders dan door ziekte een blijvende verlaging ondergaat. De ambtenaar die tenminste twee jaren onafgebroken een vergoeding heeft ontvangen voor paraatheid en/of onregelmatige dienst en die door omstandigheden, anders dan i.v.m. ziekte een blijvende verlaging ondergaat met meer dan \$ 100 per maand, geniet gedurende 3 jaren een afbouwtoelage ter grootte van 75%, 50% en 25% van het verschil tussen de in de voorgaande twee jaren gemiddeld genoten toelage en de toelagen die de ambtenaar nog geniet.

In het geval dat een ambtenaar door de nieuwe regeling voor consignatie en onregelmatige dienst in totaliteit een lagere vergoeding ontvangt dan het geval zou zijn geweest bij toepassing van de regeling zoals deze voor invoering van de nieuwe regeling luidde dan wordt het verschil in vergoeding gedurende een periode van vier jaren uitbetaald volgens het navolgende afbouwregime:

In het eerste jaar na invoering van de nieuwe regeling met 80%, en in de jaren daarna aflopend met 20% per jaar, dus 60%, 40% en 20%.

#### **G. Overig**

In de bijlage 2 is een tentatief overzicht opgenomen van de te wijzigen wet- en regelgeving in gevolge dit arbeidsvoorwaardenakkoord 2012

Bonaire, 14 december 2011



Voor de Overeenkomst tussen de Rijksdienst Caribisch Nederland, de Openbare Lichamen Sint Eustatius en Saba en de vakorganisaties:

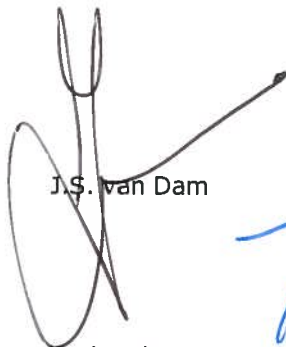
De werkgevers,

**De minister van  
Binnenlandse Zaken en  
Koninkrijksrelaties,**

Namens deze,  
De Directeur van de  
Rijksdienst Caribisch  
Nederland,

De Gezaghebber van het  
**Openbaar Lichaam  
St. Eustatius:**

De Gezaghebber van het  
**Openbaar Lichaam Saba**



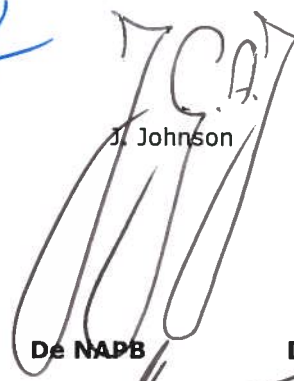
J.S. van Dam

De bonden  
**De ABVO**



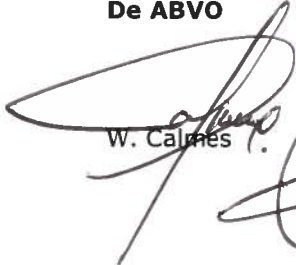
G. Berkel

**De STRAF/ACOM/ACP**



J. Johnson

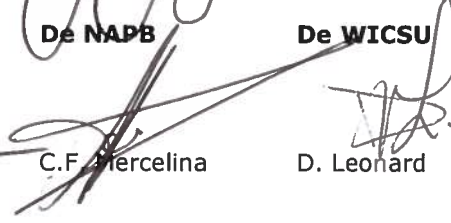
**De NAPB**



W. Calmes



W. Van Lamoen



C.F. Marcelina

**De WICSU**

D. Leonard





Overeenkomst tussen het Openbaar Lichaam Bonaire en de vakbond ABVO

Het Bestuurscollege van het Openbaar Lichaam Bonaire en het Bestuur van de vakbond ABVO, vertegenwoordigende het personeel in dienst van het Openbaar Lichaam Bonaire,

verklaren het volgende:

Overwegende,

het streven om de arbeidsvoorwaarden bij alle entiteiten binnen het Rijksdeel Caribisch Nederland zoveel mogelijk te harmoniseren;

het feit dat het Decentraal Overleg Bonaire nog niet is ingesteld, zodat formeel overleg niet kon plaatsvinden;

komen partijen overeen

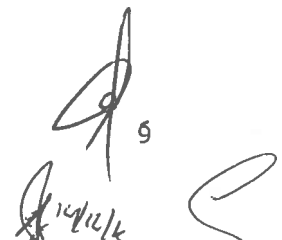
om het onderhandelingsresultaat, bereikt in het overleg van het SOCN d.d. 23 november 2011 te Saba, inzake het "Arbeidsvoorwaardenpakket 2012" voor het personeel in dienst van het RCN, over te nemen en vast te stellen, als zijnde het pakket "Arbeidsvoorwaarden 2012" geldig voor het personeel in dienst van het Openbaar Lichaam Bonaire.

Namens het Bestuurscollege van het Openbaar Lichaam Bonaire,

  
gedeputeerde B.F. el Hage

**De ABVO**

  
W. Calmes



Bijlage 1 bij concept arbeidsvoorwaardenovereenkomst

Hoofdstuk V van het Rechtspositiebesluit ambtenaren BES komt te luiden:


### **Hoofdstuk V. Dienst- en werktijden**

#### **Artikel 37**

*In deze paragraaf en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:*

- a. arbeidsduur: het aantal uren dat de ambtenaar per week werkt met uitzondering van overwerk;*
- b. werktijden: tijdstippen van aanvang en beëindiging van de arbeid;*
- c. overwerk: arbeid, verricht gedurende de voor de ambtenaar geldende rusttijd, alsmede arbeid welke ten aanzien van de ambtenaar de op grond van dit besluit of de daarop berustende bepalingen maximaal toegestane arbeidsduur per week overschrijdt;*
- d. diensttijd: het totaal van de werk- en paraatheiduren;*
- e. werkuren: uren waarop de ambtenaar gehouden is werkzaamheden te verrichten ten behoeve van de dienst;*
- f. paraatheiduren: uren waarop de ambtenaar niet gehouden is werkzaamheden te verrichten, maar op de werkplek beschikbaar blijft ten behoeve van de dienst;*
- g. werkzaamheden: activiteiten die voortvloeien uit de door de ambtenaar vervulde functie, alsmede andere opgedragen activiteiten die om redenen van de dienst dan wel in het algemeen belang noodzakelijk zijn;*
- h. dienstrooster: de staat waarop voor de ambtenaren geldende werk- en paraatheiduren zijn aangegeven;*
- i. feestdagen: Nieuwjaarsdag, de datum, vallende na de, in ieder openbaar lichaam afzonderlijk, gehouden carnavalsoptocht, Goede Vrijdag, de Christelijke Eerste en Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Eerste Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag, de dag waarop de verjaardag van de Koning officieel wordt gevierd, de dag waarop de Dag van de arbeid officieel wordt gevierd, de datum 15 december als zijnde Koninkrijksdag, dan wel Dia di Reino, dan wel Kingdom Day, en iedere dag die daarenboven bij ministeriële regeling wordt aangewezen.*

#### **Artikel 37a**



A ...

10

1. Met inachtneming van het bepaalde in of krachtens dit hoofdstuk stelt het bevoegd gezag voor iedere organisatie-eenheid een regeling van de werktijden of een dienstrooster vast.

2. De arbeidsduur voor de ambtenaar die in dienst is van de staat bedraagt gemiddeld op jaarbasis ten hoogste 39,5 uur per week, en indien het een ambtenaar van politie, aangesteld voor de uitvoering van een politietaak betreft ten hoogste 40 uur per week. De werkweek wordt voor zover uit oogpunt van dienstbelang mogelijk is, vastgesteld op vijf dagen en in de andere gevallen op zes dagen.

3. Alleen bij onvermijdelijkheid wordt van de ambtenaar die niet ingevolge een dienstrooster is ingeroosterd dienst verwacht op zondag en feestdagen.

4. Bij de regeling van de werktijden wordt in acht genomen, dat deze in verband met de aard der werkzaamheden niet overmatig zijn en behoorlijk door rusttijd worden onderbroken.

5. Voor zover noodzakelijk voor de uitvoering van de dienst, kunnen paraatheiduren onderdeel uitmaken van een dienstrooster. Voor de berekening van de arbeidsduur worden paraatheiduren voor 50% meegeteld.

6. Het dienstrooster moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a. de werktijden zijn in verband met de aard der werkzaamheden niet overmatig en behoudens een onderbreking voor het nuttigen van een maaltijd zoveel mogelijk aaneengesloten;
- b. per periode van vier weken worden ten minste acht roostervrije dagen aangegeven;
- c. bij de vaststelling van een rustdag wordt zorg gedragen dat ten minste 18 uren van eenzelfde kalenderdag deel uitmaken van een onafgebroken rusttijd van ten minste 30 uren;
- d. bij de vaststelling van twee of meer opeenvolgende roostervrije dagen wordt zorg gedragen dat daarop aansluitend ten minste zes uren volgen waarop geen dienst hoeft te worden gedaan
- e. opeenvolgende diensten worden behoorlijk door rusttijd onderbroken;

7. Bij de vaststelling van de dienstroosters wordt voorts ten aanzien van iedere

ambtenaar zoveel mogelijk gezorgd dat hij:

- a. op zondag en op de voor hem geldende kerkelijke feestdagen zijn kerk kan bezoeken en dat hij in zijn zondagsrust zo weinig mogelijk wordt beperkt;

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, the number 11, and other scribbles.

b. op ten minste 22 weekenden per jaar roostervrij, dan wel ten minste 22 periodes van twee aaneengesloten dagen roostervrij is, waarbij de aaneengesloten periode ten minste een zaterdag of een zondag omvat;

c. de werkuren op zaterdag en zondag en op een feestdag ten hoogste 12 uur en op de overige dagen ten hoogste 14 uur per etmaal bedragen.

8. Voor zover de ambtenaar die ingevolge het dienstrooster is ingeroosterd op een feestdag geniet hij vrije uren op een ander moment.

### **Artikel 37b**

1. Een dienstrooster bevat de voor de ambtenaren geldende begin- en eindtijden van de werk- en paraatheiduren.

2. De ambtenaar dient te allen tijde, door de daartoe bestaande middelen, kennis te kunnen nemen van het voor hem geldende dienstrooster.

3. Het dienstrooster wordt de ambtenaar uiterlijk twee weken voor aanvang van de periode waarop het betrekking heeft bekend gemaakt.

4. Het opstellen van het dienstrooster geschiedt in beginsel op een zodanig tijdstip dat hij van een door hem op een bepaalde datum te verrichten dienst ten minste twee weken van tevoren kan kennisnemen.

5. Het dienstrooster wordt telkenmale vastgesteld voor een periode van minimaal een maand. Het wordt gedurende vijf jaren bewaard.

6. Een in het dienstrooster opgenomen roostervrije dag kan slechts, indien het dienstbelang dit vraagt, worden verzet mits het voornemen daartoe uiterlijk tenminste twee maal 24 uur tevoren aan de ambtenaar bekend is gemaakt. In dat geval wordt de roostervrije dag zo spoedig mogelijk daarna toegekend, waarbij zo veel mogelijk rekening wordt gehouden met de wensen van de ambtenaar.

### **Artikel 37c**

1. Aan de ambtenaar kan door het bevoegd gezag de verplichting worden opgelegd buiten de voor hem vastgestelde dienstrooster op basis van een daartoe opgesteld beschikbaarheidschema beschikbaar te zijn zonder de verplichting op de werkplek aanwezig te zijn om op afroep dienst te gaan verrichten.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a date '14/12' and the number '12'.

*2. Ten aanzien van het beschikbaarheidsschema is artikel 37b, met uitzondering van het zesde lid, van overeenkomstige toepassing.*

**Artikel 37d**

*Nadere regels met betrekking tot de regeling van de werktijden en het dienstrooster, bedoeld in artikel 37a, kunnen worden vastgesteld:*

- a. bij ministeriele regeling, voor ambtenaren in dienst van de staat;*
- b. bij eilandbesluit, houdende algemene maatregelen, voor ambtenaren in dienst van een openbaar lichaam.*

**Artikel II**

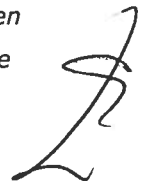
*Artikel 26 van het Besluit Rechtspositie korps politie BES komt te luiden:*

**Artikel 26**

*1. Onze Minister stelt de werktijden vast voor de vrijwillige ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak.*

*2. Onze Minister kan ter uitvoering van dit artikel nadere regels stellen.*

*Indien de werknemer verlof neemt op een tijd die volgens het rooster als plaatsgebonden paraatheid is aangegeven, wordt de helft van de genoten uren als verlof aangemerkt. Te regelen in Besluit vakantie en vrijstelling van dienst ambtenaren BES.*



14/12/11

13

Bijlage 2 : Tentatief overzicht te wijzigen wet- en regelgeving

Regeling	Artikel	onderwerp
Besluit Rechtspositie ambtenaren BES	Artikel 24, lid 8 vervalt	TOD
	Nieuw artikel 24A	TOD
	Nieuw artikel 24B	Consignatie
	Nieuw artikel 70A	ambtsjubileumgratificatie
Besluit vrijstelling van dienst	Wijziging artikel 22	Vakantiewetkering + inkomen definiëren
Bezoldigingsbesluit	Artikel 4 vervalt	TOD
	Artikel 9 aanpassen	Verhoging EJU
Regeling continu dienst toeslag	vervalt	TOD
Besluit RP korpspol BES	Artikel 16 vervalt	TOD
	Artikel 23, lid 4 vervalt	TOD
	Artikel 23A vervalt	TOD
	Artikel 26 vervalt. Let op verwijzing naar 44 en 45	Werk en rusttijden
	Artikel 52 wijzigen	AJG
	Artikel 72 vervalt	Zwangerschaps en bev.verlof
Besluit Rechtspositie ambtenaren BE		Zwangerschaps- en bev.verlof regelen
Besluit rechtspositie vrijw.brw	Artikel 3	Consignatie en tod
Besluit dienst en werktijden brw	Artikel 7 wijzigen	TOD/consignatie werktijd
	Artikel 8 vervalt	
	artikel 10 vervalt	
	artikel 11 aanpassen	
Wet Rechtspositie Kustwacht	Artikel 6 aanpassen	
	Artikel 24 vervalt	
	Artikel 29 bezien	
	Artikel 30 vervalt	
	Artikel 31 vervalt	
	Heel par. 11 vervalt	

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature on the left, a date '14/12/11', and several other initials and a signature on the right.